

# Essity Statement - Norwegian Transparency Act (åpenhetsloven)

## 1. Introduksjon

Essitys tilnærming til menneskerettigheter er basert på FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Som underskriver av FNs Global Compact støtter vi aktivt menneskerettigheter og driver vår virksomhet på en måte som er i tråd med prinsippene i Global Compact, Den internasjonale menneskerettighetsloven og ILOs kjernekonvensjoner.

Essitys menneskerettighetsrammeverk inkluderer styringsdokumenter, opplæring og en global konsekvensvurdering av menneskerettigheter for å identifisere viktige menneskerettighetsrisikoer. Menneskerettighetsdue diligence er også integrert i sentrale forretningsprosesser, som beskrevet i kapittel 4.

Essity støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter uansett hvor vi opererer. Når nasjonale lover er i konflikt med internasjonale menneskerettighetsstandarder, vil vi følge nasjonal lov, samtidig som vi søker måter å hedre og respektere prinsippene for internasjonale menneskerettigheter på. Essity skiller mellom brudd i vårt eget forretningsområde og de som skjer med leverandører. Hvis vi blir oppmerksomme på brudd på menneskerettigheter og miljøforpliktelser i vår egen virksomhet, vil vi umiddelbart handle for å forhindre, stoppe eller minimere omfanget av bruddet. Hvis vi blir oppmerksomme på brudd fra en direkte eller indirekte leverandør, vil vi handle umiddelbart i samsvar med kravene i leverandørens etiske kodeks. Avhengig av hvor alvorlig bruddet er, forbeholder vi oss retten til å reagere hensiktsmessig. Essity-overvåker identifiserte hendelser og tiltak iverksatt for å forhindre fremtidige gjentakelser.

Vår menneskerettighetsforpliktelse gjenspeiles gjennom våre etiske retningslinjer, Essitys menneskerettighetspolitikk og andre selskapsretningslinjer. Alle våre forretningspartnere, leverandører og kunder forventes å følge prinsipper tilsvarende de som er inkludert i Essitys etiske retningslinjer. Vår leverandørkodeks og vår forretningspartnerkodeks inkluderer våre forventninger til menneskerettigheter og ansattes relasjoner, samt helse og sikkerhet. Å følge disse standardene er en viktig faktor når vi velger våre forretningspartnere og potensielle oppkjøp.

Vi deltar aktivt i flere menneskerettighetsorienterte partnerskap, for eksempel FNs Global Compact-partnerskap, UNHCR, Røde Kors og UNFPA. FNs internasjonale barnekrisefond (UNICEF).

Denne kontoutskriften utgjør regnskapet til Essity Norway AS for regnskapsåret 2025 i henhold til norsk åpenhetsloven.

## 2. Generell beskrivelse av Essitys struktur og operasjonsområde

Essity (omtalt som 'Essity Group' eller 'the Group') er et globalt, ledende selskap innen hygiene og helse. Hver dag brukes våre produkter, løsninger og tjenester av en milliard mennesker over hele verden. Vårt formål er å bryte barrierer for velvære til fordel for forbrukere, pasienter, omsorgspersoner, kunder og samfunnet. Salg foregår i omtrent 150 land under de ledende globale merkene TENA og Tork, samt andre sterke merker som Actimove, Cutimed, JOBST, Knix, Leukoplast, Libero, Libresse, Lotus, Modibodi, Nosotras, Saba, Tempo, TOM Organic og Zewa.

Essity inngikk en avtale om å kjøpe Edgewells feminine omsorgsvirksomhet, inkludert merkene Carefree, Stayfree og o.b. i Nord-Amerika og Playtex globalt. Oppkjøpet, som ble fullført 2. februar 2026, støtter Essitys strategi om å fokusere på høyavkastningskategorier og styrke markedsposisjonene i Nord-Amerika.

Essity lanserte også flere produkter, inkludert TENA ProSkin Stretch Day and Night, et unikt inkontinensprodukt som støtter både pasienter og omsorgspersoner samtidig som det bidrar til å redusere kostnadene ved kontinensbehandling; Actimove Manus Air for bedre behandling av håndleddsbrudd; den oppgraderte Nosotras Invisible Day Pad, Essitys tynne pad-serie som tilbyr høy komfort og forbedret lekkasjebeskyttelse gjennom SmartPROTECT™ og Tork Matic Sensor Dispenser, en papirhåndkledispenser med batterier som varer opptil seks år, og satte en ny standard i bransjen.

I 2025 utgjorde Essitys nettoomsætning 138 milliarder og EBITA ekskl. IAC til 19,6 milliarder. Salget økte organisk i et utfordrende markedsmiljø, og EBITA-marginen ekskludert IAC utgjorde 14,1 %, det høyeste på fem år. Alle forretningsområder viste positiv organisk vekst.

Essitys bærekraftsarbeid ble anerkjent med flere priser. Selskapet ble tildelt EcoVadis Platinum-medaljen<sup>1</sup>), ble inkludert i Dow Jones Sustainability Index, og sikret seg en plass på CDPs globale A-liste.

Frem til og med 2025 har Essity rapportert sin virksomhet innen følgende tre forretningsområder: helse og medisin, forbruker, varer og profesjonell hygiene.

**Helse og medisin** omfatter kategoriene Inkontinensprodukter, helsetjenester og medisinske løsninger. Tilbudet inkluderer inkontinensprodukter, sårpleie, kompresjonsterapi, ortopedi, hudpleieprodukter og digitale produkter med sensortechnologi.

**Forbruksvarer** omfatter kategoriene Inkontinensprodukter, Detaljhandel, Babypleie, Feminin omsorg og Forbrukervev. Tilbudet inkluderer inkontinensprodukter, bind, bleier, våtservietter, hudkrem, intimsåper, lekkasjebestandige klær, menstruasjonskopper, toalettpapir, husholdningshåndklær, lommetørklær, samt ansiktsservietter og servietter.

**Profesjonell hygiene** omfatter produkter innen vevs-, tørke-, rengjørings-, såpe-, desinfeksjons- og dispenseringsystemer, samt utvalgte tjenester. Tilbudet inkluderer

toalettpapir, håndklær, servietter, håndsåpe, håndkrem, hånddesinfeksjon, dispensere og rengjørings- og tørkeprodukter.

Europa er Essitys største marked. Konsernet driver også salg hovedsakelig i Nord-Amerika og Latin-Amerika. Ekspansjon skjer gjennom organisk vekst og oppkjøp.

### **Organisasjon**

I 2025 hadde Essity følgende fire forretningsenheter:

Consumer Goods Americas, som markedsfører og selger produkter innen kategoriene forbrukervev, babypleie, feminin omsorg og inkontinensprodukter i detaljhandel i Latin-Amerika og Nord-Amerika. Consumer Goods EMEA, som markedsfører og selger produkter i kategoriene forbrukervev, babypleie, feminin omsorg og inkontinensprodukter i detaljhandel i Europa, Midtøsten og Afrika.

Health & Medical, som markedsfører og selger produkter innen Incontinence Products Health Care i Europa, Nord-Amerika, Midtøsten og Afrika, og markedsfører og selger produkter innen medisinske løsninger i Asia, Europa, Nord-Amerika, Latin-Amerika, Oseania, Midtøsten og Afrika.

Professional Hygiene, som markedsfører og selger komplette hygieneløsninger samt service og vedlikehold i Europa, Nord-Amerika, Latin-Amerika, Midtøsten og Afrika. I Australasia markedsfører og selger Essity produkter hovedsakelig innen profesjonell hygiene samt kategoriene inkontinensprodukter og feminin pleie. Organisatorisk har Essity Australasia vært en egen enhet. Den finansielle rapporteringen til forretningsenhetene og Australasia presenteres under de respektive forretningsområdene i selskapets eksterne finansielle rapportering. I tillegg til forretningsenhetene hadde Essity tre globale enheter i 2025:

Global markedsføring og innovasjon har globalt ansvar for kunde- og forbrukermerker samt innovasjon innen alle produktkategorier unntatt medisinske løsninger. Forskning og utvikling (FoU) koordineres og gjennomføres fra et globalt perspektiv. Produktutvikling foregår i tett samarbeid med lokale enheter, samt gjennom direkte samarbeid med kundene. Global Supply Chain har globalt ansvar for innkjøp, produksjon, teknologi, logistikk og distribusjon i forhold til alle produktkategorier unntatt medisinske løsninger.

Global Digital & Business Services har globalt ansvar for forretningstjenester, IT og digitalisering.



## Året i et overblikk

Den 9. mai 2025 utnevnte Essitys styre Ulrika Kolsrud som ny president og administrerende direktør. Hun tiltrådte stillingen 1. juni 2025. Hun hadde sist stillingen som president for Health & Medical business area. Ulrika Kolsrud etterfulgte Magnus Groth.

Den 23. oktober 2025 kunngjorde Essity opprettelsen av en raskere, mer fokusert og smidig organisasjon.

Fra og med 1. januar 2026 har Essity en ny organisasjonsstruktur med fire forretningsområder:

Helse og medisin,  
 Personlig pleie,  
 Forbrukerpapir  
 Profesjonell hygiene.

Med denne endringen har hvert forretningsområde et helhetlig ansvar for verdikjeden, og beslutningstaking er desentralisert.

Lansering av kostnadsbesparende program Essity har igangsatt et kostnadsbesparende program, hovedsakelig innen salg og administrasjon, som forventes å gi årlige besparelser på omtrent 1 milliard SEK med full effekt innen utgangen av 2026. Kostnadsbesparelsene vil hovedsakelig bli investert for å skape lønnsom volumvekst.

### **Essitys virksomhet i Norge**

Essity Norway AS er et heleid datterselskap i Essity-gruppen og holder til i Oslo, Norge. Essity Norway AS er en distribusjonsenhet. I sin distribusjonsfunksjon har Essity Norway AS ansvar for distribusjon av Essity-produkter, produsert av Essity-produksjonsselskaper, til det lokale markedet.

### **Essitys varslersystem, SpeakUp**

Essity oppmuntrer til en åpen og ærlig kultur der alle ansatte kan rapportere mistanker om brudd på etiske retningslinjer eller lovgivning, inkludert brudd på menneskerettigheter. Gjengjeldelse mot personer som leverer rapporter i god tro vil ikke bli akseptert. Essity tilbyr sine ansatte en rekke interne systemer for å rapportere brudd, og i tillegg kan ansatte og eksterne interessenter ta opp bekymringer gjennom SpeakUp, Essitys varslerverktøy. Essitys etiske retningslinjer inkluderer en seksjon om hvordan SpeakUp-systemet fungerer. SpeakUp, som administreres av en ekstern part, er tilgjengelig døgnet rundt via telefon, app eller online på mer enn 25 språk. Der loven tillater det, kan brudd rapporteres anonymt. Essitys avdeling for etterlevelse og etikk mottar alle innsendte rapporter fra SpeakUp-systemet og er ansvarlig for å sikre at nødvendige tiltak blir iverksatt. Rapporter presenteres jevnlig for Essitys Compliance Council og for styret. Statistikk knyttet til rapporter levert via varslingsystemet er offentliggjort i årsrapporten.

### 3. Gjennomføring av konsekvensvurdering av menneskerettigheter og definering av sentrale spørsmål

Essitys sentrale menneskerettighetsspørsmål defineres gjennom vår globale Human Rights Impact Assessment (HRIA), som involverer tverrfaglige team. HRIA er basert på Verdenserklæringen om menneskerettigheter og OECDs due diligence-veiledning for ansvarlig forretningsatferd. Risikoer vurderes basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet for rettighetshaverne, snarere enn påvirkning på Essitys virksomhet.

I vår Global Impact Assessment-rapport, publisert på [Essity.com](https://www.essity.com), beskriver vi vurderingsmetodikk, resultater og våre tiltak for avbøtende tiltak. I vilkårlig rekkefølge er Essitys viktigste menneskerettighetsspørsmål:



Essity's salient human rights issues are assessed to be present in Essity's **workforce, workers in supply chain and affected communities.**



#### Workforce

- Health & safety



#### Workers in supply chain

- Health & safety
- Forced labor
- Working hours



#### Affected communities

- Land rights
- Environmental impacts

## 4. Eksempel på forebyggings- og utbedringstiltak for Essitys viktige menneskerettighetsspørsmål

### Essitys egen arbeidsstyrke

#### Helse og sikkerhet

Essitys produksjonsmiljø er forbundet med helse- og sikkerhetsrisikoer, som arbeid med maskiner som krever omfattende sikkerhetsutstyr og opplæring, tunge produkter, kjemikalier og andre farlige materialer.

Essitys helse- og sikkerhetspolitikk legger grunnlaget for helse- og sikkerhetsarbeidet ved Essity. Helse- og sikkerhetsarbeid er avhengig av dokumenterte helse- og sikkerhetsprosesser i ledelsessystemet, som sikrer kontinuerlig overvåking og forbedring av arbeidsmiljøet samt gjør styringsdokumenter tilgjengelige. Vi har spesiell oppmerksomhet på unge arbeidere. Egenvurdering, undersøkelser, overvåking og rapportering av nøkkeldata, opplæring og revisjoner er nøkkelelementer i arbeidet med helse og sikkerhet:

- For helse- og sikkerhetsmålet 2025 har vi en nedgang i total registrerbar hendelsesrate sammenlignet med 2019 med -75 %. Utfall for 2022\* var -39 % og for 2025 -66 %.
- Alle våre hovedproduksjonssteder må rapportere til Sedex, en global plattform for deling av etisk data med våre leverandører og kunder.
- National Safety Council (NSC) sin kulturundersøkelse gjennomføres for å vurdere og kalibrere statusen til Essitys sikkerhetskultur. Undersøkelsen gjennomføres hvert tredje år, med den siste undersøkelsen i 2024. Resultatene og identifiserte trender brukes til å veilede utviklingen og prioriteringen av aktiviteter innenfor helse- og sikkerhetsprogrammet.
- I 2024 lanserte Essity en teknisk sikkerhetsveikart på alle steder, med fokus på sikkerhet for primærmaskiner og andre viktige prosesser som lagersikkerhet, verktøysikkerhet, trafikkstyring, isolasjon av farlig energi, arbeidstillatelse, entreprenørstyring og prosesssikkerhet. Denne veikartet er en del av det bredere globale RESH-rammeverket, som gir standardiserte retningslinjer for å styrke lokale helse- og sikkerhetsrutiner.
- Årlig setter Essity globale mål, mål, strategier og målinger for alle produksjonsanlegg for å redusere negative konsekvenser og drive kontinuerlig forbedring
- Essity har implementert I Care-programmet som et sentralt element i å bygge en felles forståelse av viktigheten av helse og sikkerhet. Siden lanseringen i 2022 har programmet blitt rullet ut på alle steder, med regelmessige oppfølginger og interne revisjoner for å sikre etterlevelse og kontinuerlig forbedring. Safety Leadership-kurset er en kjernekomponent i programmet. I 2025 fullførte 1 600 ansatte opplæringskurset, og 60 masterinstruktører fikk muligheten til å formidle kunnskapen i organisasjonen. Siden 2022 har mer enn 15 000 ansatte fullført opplæringskurset, og 600 masterinstruktører har fått mulighet til å formidle kunnskapen i organisasjonen. I 2023 ble programmet styrket ved å innføre internrevisjoner som et sentralt element. Til dags dato har omtrent 100 revisjoner blitt gjennomført, noe som har styrket etterlevelse og drevet kontinuerlig forbedring.

- I tillegg til allerede eksisterende sertifikater, startet Essity i 2025 et flersteds sertifiseringsprogram for utvikling av helse- og sikkerhetsstyringsystemer (ISO 45001) og miljøstyringsystemer (ISO 14001). Programmet inkluderer implementering av et globalt RESH-rammeverk for å supplere lokale standarder.

## Arbeidere i forsyningskjeden

### Helse og sikkerhet, tvangsarbeid og arbeidstid

I vår forsyningskjede har vi risikoer knyttet til farlig arbeid generelt og risikoer knyttet til mangel på passende sikkerhetsutstyr og opplæring. Midlertidige og kontraktsarbeidere i forsyningskjeden er gruppen som kan være mest utsatt for disse risikoene, for eksempel produksjon av ferdigvarer og utvinning av råmaterialer.

Med et høyt antall leverandører globalt er det ikke mulig for oss å gjennomføre due diligence for hele forsyningskjeden. Essity gjennomfører leverandørens due diligence som inkluderer menneskerettighetsrisiko på en risikobasert tilnærming med fokus på høyrisikoområder i forsyningskjeden. Global innkjøpsscreening for onboarding av nye leverandører reduserer ytterligere risikoen for menneskerettigheter i vår forsyningskjede. Essitys ansvarlige innkjøpsprosess sikrer ansvarlige forretningsmetoder og respekt for menneskerettigheter ved å sikre at Essity samarbeider med leverandører som deler våre verdier. Vi utfører kontinuerlig risikovurdering av leverandører, inkludert en vurdering fra et menneskerettighetsperspektiv. Strategiske leverandører blir også bedt om å dele sin menneskerettighetsstatus via Sedex, slik vi gjør for våre egne produksjonssteder. Ytterligere viktige risikotiltak er at leverandører må signere og anerkjenne vår leverandørkodeks, inkludert forventning om at leverandører må ta nødvendige skritt for å sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø for alle sine ansatte, og leverandørrevisjoner for å verifisere overholdelse av leverandørkodeks. Essitys leverandørkodeks er basert på konsernets etiske retningslinjer og er forankret i internasjonalt anerkjente prinsipper. Gjennom sitt medlemskap i FNs Global Compact styrker Essity ytterligere sitt engasjement for å integrere arbeidsstandarder, menneskerettigheter og etiske forretningspraksiser.

Essity har en proaktiv tilnærming til å håndtere materielle påvirkninger på arbeidere gjennom hele verdikjeden. Dette inkluderer å identifisere og forhindre menneskerettighetsbrudd, forbedre arbeidsforholdene samt regelmessig evaluere effektiviteten av gjennomførte tiltak. Følgende nøkkelhandlinger anvendes kontinuerlig:

- Alle leverandører, unntatt energileverandører, er pålagt å gi skriftlig bekreftelse på sin forpliktelse til prinsippene skissert i Global Supplier Standard. Denne standarden inkluderer eksplisitte krav knyttet til menneskerettigheter og miljøpraksis.
- En omfattende risikovurderingsprosess, i tråd med OECDs retningslinjer og FNs Global Compact-prinsipper, anvendes både på nye og eksisterende leverandører. I tilfeller der forhøyede risikoer identifiseres, bes det om etiske revisjoner på stedet for å vurdere leverandørpraksis og verifisere etterlevelse. Essity overvåker aktivt endringer i lover og forskrifter, spesielt de som gjelder aktsomhetsforpliktelser og handelsbaserte reguleringer, for å sikre at interne prosedyrer forblir oppdaterte og effektive. Disse prosedyrene oppdateres

jevnlige, og nøkkelpersonell får målrettet opplæring for å sikre korrekt gjennomføring av risikovurderinger, opprettholde relevant dokumentasjon og opprettholde åpenhet gjennom hele prosessen.

- Strategiske og høyriskoleverandører er pålagt å gjennomføre egenvurderinger som dekker arbeidsforhold, miljøforhold, forretningsetikk og helse og sikkerhet ved bruk av SEDEX-plattformen.
- Alle nye strategiske leverandører gjennomgår innledende revisjoner med fokus på temaer som kvalitet samt helse og sikkerhet som en del av leverandørkvalifiseringsprosessen.
- Leverandører som opererer i identifiserte høyriskoområder, fastslått gjennom SEDEX-data og intern risikokartlegging, er underlagt etiske revisjoner, helst basert på SMETA-formatet. Disse revisjonene vurderer etterlevelse av standarder knyttet til grunnleggende menneskerettigheter, rettferdige ansettelsespraksiser og forebygging av korrupsjon. Funnene integreres vanligvis i korrigerende handlingsplaner utviklet av SMETA-revisorer og overvåkes nøye av Essity for å sikre rettidig implementering og avslutning. Etiske revisjoner identifiserer vanligvis funn og fremhever viktigheten av kontinuerlig overvåking og korrigerende tiltak. Essity støtter utbedring for forsyningskjedearbeidere som er berørt av faktiske materielle påvirkninger gjennom sin leverandørrevisjon og oppfølgingsprosess. Når manglende etterlevelse oppdages, som for eksempel overdrevne arbeidstimer eller helse- og sikkerhetsmangler, samarbeider Essity med leverandører og uavhengige tredjepartsrevisorer for å implementere korrigerende handlingsplaner. Disse tiltakene har resultert i konkrete forbedringer, inkludert oppdaterte tidsregistreringssystemer, forbedrede sikkerhetsrutiner, bedre skilting for nødutganger og bedre tilgang til klagemekanismer for berørte arbeidere.

## Berørte lokalsamfunn

### Landrettigheter og miljøpåvirkning

Retten til land og eiendom er grunnleggende for både folk og lokalsamfunn. Konflikter, korrupsjon, landkonfiskasjoner og uholdbare miljøpraksiser vil ha direkte innvirkning på mennesker. Høyriskoområder varierer etter marked, og sårbare grupper inkluderer minoritetsgrupper og urfolk. Som en global kjøper av fersk fiber erkjenner vi at vår fiberinnkjøp kan påvirke urfolk, og derfor vurderes landrettigheter i vår forsyningskjede som en av Essitys viktigste menneskerettighetsspørsmål.

Kunder og forbrukere forventer at vi tar ansvar for opprinnelsen til fiberen som brukes i produktene våre. All fersk fiber må stamme fra ansvarlig forvaltede skoger – skoger som forvaltes under gode arbeidsforhold og med respekt for urfolks rettigheter. Ved å kreve at all trefiber må være sertifisert i henhold til FSC-® eller PEFC-standarder™, ønsker vi å sikre at materialene i våre produkter leveres med hensyn til mennesker og natur. Essity har et bærekraftsmål – 100 % andel FSC-® eller PEFC-sertifisert™ ferskfiber, og resultatet var 99,7 % i 2025. Vi krever at våre leverandører av fersk fiber opprettholder og ivaretar prinsippene for biologisk mangfold og skogvern, og følger FNs retningslinjer for menneskerettigheter og næringsliv, og fremhever disse menneskerettighetsrisikoene i forbruksvarer og landskapsinitiativer. Essity samarbeider med lokalsamfunn og urfolk om menneskerettighetseffektene i våre operasjoner, inkludert fiber og arealbruk. Forebyggingsaktiviteter for Right to Land i vår

forsyningskjede fokuserer på å sikre ansvarlig innkjøp. Våre leverandører er pålagt å signere og anerkjenne Essitys Global Suppliers Standard og vår leverandørkodeks, inkludert respekt for miljøet og samfunnsrelasjoner.

Vi erkjenner at vår verdikjede påvirker miljøet, både direkte og indirekte, og derfor påvirker mennesker og lokalsamfunn. Som en global kjøper av trebaserte fibermaterialer er Essity avhengig av sunne og robuste skoger.

Det identifiserte hovedproblemet inkluderer Essitys påvirkning på biologisk mangfold gjennom fiberinnkjøp, vannforbruk og produktavfall etter bruk.

Vår påvirkning på skogens biologiske mangfold er primært gjennom bruk av ferskfiber. Våre produksjonsanlegg kan påvirke tilgjengeligheten og kvaliteten på vannet; Derfor er det viktig å forbedre effektiviteten i vannbruken gjennom hele livssyklusen til produktene våre, samt å forbedre behandlingen og kvaliteten på avløpsvannet fra våre anlegg. Vi er forpliktet til å sikre retten til rent vann og sanitær. Essensitys primære påvirkning på vann skjer i vevsproduksjonen, hvor vann er essensielt for transport av fiber under produksjonsprosessen. I vannpressede områder hvor Essity driver slike aktiviteter, kan begrenset vanntilgang påvirke produksjonen og til slutt utfordre konsernets sosiale lisens til å operere lokalt. For proaktivt å håndtere disse risikoene gjennomfører Essity vannbaselinevurderinger og anvender World Wide Fund for Nature (WWF) Water Risk Filter på alle anlegg. Disse vurderingene suppleres av diskusjoner med lokale interessenter ved utvalgte anlegg i regioner med vannstress. I løpet av 2025 introduserte Essity to nye globale prosedyrer innen vannforvaltning og avløpsforvaltning. Disse ble ledsaget av opplæringsmateriell, selvvurderingsverktøy og en katalog over beste praksis for å støtte implementeringen. Et internt nettverk ble etablert mellom utvalgte steder for å muliggjøre kunnskapsdeling og felles analyse av vannforbruk. Detaljerte vurderinger på stedsnivå ble gjennomført ved de åtte identifiserte anleggene for å etablere umiddelbare forbedringer, som forbedret måling og validering av eksisterende prosesser. Resultatene ledet utviklingen av stedsspesifikke handlingsplaner, ferdigstilt i 2025.

Som med alle engangsprodukter er håndtering etter bruk viktig, og mangelen på slik håndtering påvirker lokalsamfunn og deres innbyggere. En menneskerettighetsbasert tilnærming til etterbruk av produktavfall krever spesifikk vurdering og beskyttelse av de mest sårbare eller utsatte: barn, avfallsinnsamlere og andre arbeidere, personer med funksjonsnedsettelse, eldre, urfolk, migranter og minoriteter, samtidig som kjønnsespesifikke risikoer tas i betraktning. I enkelte land er disse risikoene høyere på grunn av svakere infrastruktur for håndtering av avfall og engangsprodukter. Med mange engangsprodukter i vår produktportefølje har Essity som mål å ta ansvar for hele livssyklusen til produktene våre. Med mindre materialbruk sparer vi ressurser og reduserer avfall for våre engangsprodukter. Å redusere produksjonssløsing er en nøkkelprioritet for Essity. Å forhindre avfallsproduksjon er førsteprioritet. Når avfall ikke kan unngås, er fokuset på å finne løsninger som gir produksjonsavfall en meningsfull og ansvarlig brukssituasjon. I vevsproduksjon er hovedkilden til produksjonsavfall slam som genereres ved bruk av resirkulerte fibre. Essity har som mål å gjenvinne dette slammene som materiale eller energi gjennom avfallsvaloriseringsinitiativer der det er mulig. Når utvinning ikke er mulig, kan deponi brukes som siste utvei. Disse tiltakene støtter ressurseffektivitet og bidrar til en mer sirkulær tilnærming i driften.

De siste årene har Essity lansert fullt gjenbrukbare og vaskbare absorberende undertøy og hybridprodukter som kombinerer høy ytelse med redusert miljøpåvirkning. Gruppen fortsetter å utvikle vaskbare, gjenbrukbare og hybride produkter for å sikre

funksjonalitet og brukeraksept, samtidig som behovet for primærmaterialer reduseres og mindre avfall genereres. Resirkulerbarheten av papir- og plastemballasje er forbedret, og produktsortimentet inkluderer com-postbare serviettprodukter. Essity oppmuntrer aktivt forbrukere til å kompostere matserveringsprodukter som Tork-servietter og Consumer Tissue husholdningshåndklær. Tork Paper Circle er en banebrytende resirkuleringstjeneste for håndklær, og neste steg er å utnytte innsikt fra dette initiativet for å vurdere om serviettprodukter kan resirkuleres innenfor eksisterende resirkuleringsstrømmer.

### **Viktige retningslinjer og prosedyrer**

Essity er forpliktet til å respektere menneskerettighetene. Essitys menneskerettighetsforpliktelse gjenspeiles gjennom hele Essitys etiske retningslinje, Essitys menneskerettighetspolitikk og andre selskapsretningslinjer. Alle våre forretningspartnere, leverandører og kunder forventes å følge prinsipper tilsvarende de som er inkludert i Essitys etiske retningslinjer. Vår leverandørkodeks og vår forretningspartnerkodeks inkluderer våre forventninger om menneskerettigheter og ansattrelasjoner, samt helse og sikkerhet.

Våre anstrengelser for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter styres av følgende initiativer:

- Verdenserklæringen om menneskerettigheter;
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter;
- OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak;
- FNs globale avtale;
- ILOs kjernekonvensjoner;
- Den internasjonale menneskerettighetserklæringen;
- Barns rettigheter og forretningsprinsipper.

### **Mer om Essitys arbeid med menneskerettigheter**

For mer informasjon om Essity og Essitys arbeid med menneskerettigheter:

[Essity.com](https://www.essity.com)

[Essity årsrapport 2025](#)

[Essity menneskerettigheter](#)

### **Rett til informasjon**

Etter skriftlig forespørsel har enhver person rett til informasjon fra Essity om hvordan Essity håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser som en del av Essitys arbeid med menneskerettigheter. Vi vil svare innen tre uker. For mer informasjon, se <https://www.essity.com/company/essity-in-the-world/norway/>

Signaturer til Essity Norway AS-erklæring – norsk åpenhetsloven for 2025

Oslo, 29. mai 2026

Per Conradi Andersen

Styreleder

Christina M. Rydebrink Carina Fritz Månsson

Styremedlem

Styremedlem


Jørgen Tiltnes

Styremedlem

Asle Nistad

Styremedlem

**Signature:**



**Email:** pca@kvale.no

**Signature:** *Christina Rydebrink*

**Email:** christina.rydebrink@essity.com

**Signature:** *Carina Fritz Månsson*

**Email:** carina.fritz.mansson@essity.com

**Signature:** *Asle Nistad*

**Email:** asle.nistad@essity.com

**Signature:** *Jørgen Tiltnes*

**Email:** jorgen.tiltnes@essity.com











# 2025 Essity Statement - Norwegian Transparency Act (åpenhetsloven) NO












Final Audit Report

2026-05-29

Created:	2026-05-29
By:	Afag WESTBY (afag.westby@essity.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAT6e7IMTCaxWY5swtP8j-AbKBFbK8u1u0

## "2025 Essity Statement - Norwegian Transparency Act (åpenhet sloven) NO" History

-  Document created by Afag WESTBY (afag.westby@essity.com)  
2026-05-29 - 11:56:57 AM GMT- IP address: 85.255.22.89
-  Document emailed to Per Conradi Andersen (pca@kvale.no) for signature  
2026-05-29 - 11:58:18 AM GMT
-  Email viewed by Per Conradi Andersen (pca@kvale.no)  
2026-05-29 - 1:48:47 PM GMT- IP address: 52.102.13.101
-  Document e-signed by Per Conradi Andersen (pca@kvale.no)  
Signature Date: 2026-05-29 - 1:48:58 PM GMT - Time Source: server- IP address: 85.164.35.80 - Signature Appearance Selected: IMAGE
-  Document emailed to christina.rydebrink@essity.com for signature  
2026-05-29 - 1:49:00 PM GMT
-  Email viewed by christina.rydebrink@essity.com  
2026-05-29 - 1:58:25 PM GMT- IP address: 104.47.11.126
-  Signer christina.rydebrink@essity.com entered name at signing as Christina Rydebrink  
2026-05-29 - 1:58:45 PM GMT- IP address: 209.206.25.208
-  Document e-signed by Christina Rydebrink (christina.rydebrink@essity.com)  
Signature Date: 2026-05-29 - 1:58:47 PM GMT - Time Source: server- IP address: 209.206.25.208 - Signature Appearance Selected: TYPE
-  Document emailed to carina.fritz.mansson@essity.com for signature  
2026-05-29 - 1:58:49 PM GMT
-  Email viewed by carina.fritz.mansson@essity.com  
2026-05-29 - 5:50:48 PM GMT- IP address: 83.191.117.185

- 
-  Signer carina.fritz.mansson@essity.com entered name at signing as Carina Fritz Månsson  
2026-05-29 - 5:51:47 PM GMT- IP address: 83.191.117.185
  -  Document e-signed by Carina Fritz Månsson (carina.fritz.mansson@essity.com)  
Signature Date: 2026-05-29 - 5:51:49 PM GMT - Time Source: server- IP address: 83.191.117.185 - Signature Appearance Selected: MOBILE\_DRAW
  -  Document emailed to asle.nistad@essity.com for signature  
2026-05-29 - 5:51:52 PM GMT
  -  Email viewed by asle.nistad@essity.com  
2026-05-29 - 6:24:47 PM GMT- IP address: 85.255.22.42
  -  Signer asle.nistad@essity.com entered name at signing as Asle Nistad  
2026-05-29 - 6:25:13 PM GMT- IP address: 85.255.22.42
  -  Document e-signed by Asle Nistad (asle.nistad@essity.com)  
Signature Date: 2026-05-29 - 6:25:15 PM GMT - Time Source: server- IP address: 85.255.22.42 - Signature Appearance Selected: TYPE
  -  Document emailed to jorgen.tiltnes@essity.com for signature  
2026-05-29 - 6:25:17 PM GMT
  -  Email viewed by jorgen.tiltnes@essity.com  
2026-05-29 - 6:39:00 PM GMT- IP address: 104.47.11.254
  -  Signer jorgen.tiltnes@essity.com entered name at signing as Jørgen Tiltnes  
2026-05-29 - 6:39:21 PM GMT- IP address: 85.255.22.41
  -  Document e-signed by Jørgen Tiltnes (jorgen.tiltnes@essity.com)  
Signature Date: 2026-05-29 - 6:39:23 PM GMT - Time Source: server- IP address: 85.255.22.41 - Signature Appearance Selected: TYPE
  -  Agreement completed.  
2026-05-29 - 6:39:23 PM GMT