

Privatlivspolitik - Information til jobansøgere

Essity kan fra tid til anden opbevare oplysninger om fysiske personer, og bruge sådanne oplysninger til forskellige formål. Nedenstående oplysninger er beregnet til personer, der ansøger om en stilling hos enhver enhed i Essity-koncernen. Oplysninger om fysiske personer kaldes "personoplysninger".

Hvilke typer af personoplysninger opbevares og bruges af Essity?

Personoplysninger kan være overleveret til os når du søger en stilling eller tilkendegiver en generel interesse for at arbejde for en enhed i Essity-koncernen. Oplysninger kan også være indsamlet fra andre kilder, som fx referencer du har oplyst eller oplysninger indsamlet fra trejdeparter som fx rekrutteringsbureauer. Sådanne personoplysninger kan overordnet opdeles i følgende kategorier;

- **Identifikationsoplysninger**, som fx navn, bruger-id og kodeord (hvis du ansøger via vores hjemmeside) statsborgerskab og fødselsdato;
- **kontaktinformation**, som adresse, e-mail og telefonnummer;
- **oplysninger vedrørende rekrutteringen**, som fx oplysninger om erhvervs erfaring (herunder referencer fra tidligere arbejdsgivere), kvalifikationer, ansættelsehistorik og uddannelsesmæssig baggrund, sprogkundskaber, faglige færdigheder og kompetencer, faglige medlemskaber, vælgørende arbejde, erhvervsmæssig mobilitet, rapporter fra headhunter (hvor relevant);
- **referat eller video fra jobsamtale**; og
- **kommunikation**, som fx indhold i e-mails.

Hvorfor opbevarer vi dine personoplysninger?

Hovedformålet med at bruge dine personoplysninger er, at administrere vores proces med at rekruttere medarbejdere til forskellige stillinger i Essity-koncernen. Oplysningerne bruges til at kommunikere med dig, vurdere din ansøgning i forhold til de krævede kvalifikationer, vælge mellem ansøgere og som grundlag for vores beslutningstagning. Dine personoplysninger kan også bruges til at opfylde eventuelle ansættelsesrelaterede krav eller til at koordinere ansøgninger internt på tværs af relevante Essity-enheder.

Hvad er vores berettigelse for at opbevare og anvende dine personoplysninger?

Når man ansøger om et job hos enhver enhed i Essity-koncernen, giver du også samtykke til at Essity kan anvende alle oplysninger i ansøgningen, supplerende dokumenter samt oplysninger fra samtaler, med henblik på en specifik eller potentiel rekruttering. Essity kan også bruge offentlige tilgængelige personoplysninger, såsom information der er tilgængelig på sociale medier (fx LinkedIn, når det er baseret på en legitim interesse for at vurdere, hvorvidt du er egnet til den pågældende stilling.

Adgang til personoplysninger af andre end Essity

Essity kan overføre dine personoplysninger til tredjeparter med følgende formål:

- *Indenfor Essity-koncernen*: dine personoplysninger kan overføres mellem virksomheder i Essity-koncernen, hvis det er nødvendigt i forbindelse med rekrutteringsprocessen.
- *IT-Leverandører*: vores HR-afdeling kan bruge eksternt leverede IT-systemer eller tjenester leveret af tredjepartsleverandører til at understøtte rekrutteringsprocessen. Dine personoplysninger vil blive registreret og anvendt i sådanne eksterne IT-systemer, der er underlagt passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger.

- Rekrutteringsfirmaer: Dine personoplysninger kan blive givet til rekrutteringsfirmaer eller firmaer der leverer lignende tjenester, som led i Essitys proces for at finde kandidater der lever op til Essitys krav til en specifik stilling.
- Assessment-firmaer: Dine personoplysninger kan blive givet til virksomheder, som Essity har engageret med henblik på at vurdere din profil, kvalifikationer og personlighed i forhold til vores krav til en specifik stilling.
- Baggrundstjek: I nogle tilfælde, afhængig af karakteren af den specifikke stilling, kan vi også engagere tredje parter til at foretage et baggrundstjek af dig.

Dine personoplysninger kan overleveres til parter lokaliseret uden for det Europæisk Økonomiske Samarbejdsområde ("EØS"), fx hvis du søger en stilling indenfor Essity-koncernen, der ikke er lokaliseret i EØS. I sådanne tilfælde vil vi sikre at dine personoplysninger er underlagt foranstaltninger der sikrer et databeskyttelsesniveau på højde med databeskyttelseslovgivningen i EU (såsom Persondataforordningen (GDPR)).

Når dine personoplysninger deles med en tredjepart, som beskrevet ovenfor, vil delingen være underlagt en databehandlingsaftale mellem os og en sådan virksomhed for at sikre, at personoplysningerne vil være underlagt det samme beskyttelsesniveau som når de behandles af Essity.

Hvor længe opbevares personoplysninger?

Dine personoplysninger opbevares af Essity eller af andre parter på vores vegne, men kun så længe det er nødvendigt for at opfylde vores forpligtelser, og kun i den tid det er nødvendigt for at opnå de formål oplysningerne blev indsamlet til. Dine personoplysninger bliver fjernet fra vores registre eller anonymiseres, når de ikke længere er nødvendige. Den overordnede regel er, at personoplysninger relateret til en jobansøgning vil blive slettet så snart der er truffet en afgørelse om jobbet og enhver relevant frist for at klage eller på anden måde bestride beslutningen er udløbet. Der kan gælde længere slettefrister for sikkerhedskopier af personoplysninger, der er lavet af sikkerhedsmæssige årsager. Adgangen til dine personoplysninger vil dog være meget begrænset, i et sådant tilfælde.

Hvilke rettigheder har du?

Et samtykke der er givet til os til at opbevare eller på anden måde behandle personoplysninger kan altid trækkes tilbage. Derudover har du ret til følgende:

- (i) Ret til adgang: Du har ret til at spørge om vi har personoplysninger om dem og, hvis det er tilfældet, anmode om oplysning om hvilke personoplysninger vi har. Vi skal også svare på anmodninger om bl.a. hvorfor vi behandler personoplysninger, detaljer om hvilke oplysninger vi har og hvem vi har givet adgang til oplysningerne. Dette er imidlertid ikke en ubetinget rettighed og personers interesser kan begrænse adgangsrettighederne.
- (ii) Ret til berigtigelse: Vi skal, på din anmodning, rette ukorrekte personoplysninger eller fuldstændiggøre ufuldstændige personoplysninger.
- (iii) Ret til sletning (retten til at blive glemt): Vi skal, under visse omstændigheder, slette personoplysninger efter anmodning fra dig.
- (iv) Ret til begrænsning af behandling: Vi skal, under visse omstændigheder, begrænse behandlingen af personoplysninger efter anmodning fra dig. I sådanne tilfælde må vi kun bruge dine oplysninger til visse begrænsede, lovpligtige formål.
- (v) Ret til dataportabilitet: Under visse omstændigheder kan du have ret til at modtage de af dine personoplysninger vi har adgang til i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, og du kan derefter have ret til at overføre dine personoplysninger til en anden enhed uden hindring fra os.

(vi) Ret til indsigelse: I visse tilfælde har du ret til at gøre indsigelse mod vores behandling af dine personoplysninger. Vi kan da være forpligtet til, at stoppe med at behandle personoplysningerne.

Kontakt Essity:

Vi vil meget gerne give dig yderligere oplysninger eller imødekomme anmodninger om at udøve din ret til at slette dine personoplysninger som beskrevet ovenfor. Sådanne henvendelser kan sendes til HR-kontaktpersonen hos den relevante Essity-enhed eller ved at sende en e-mail til:

dataprivacy@essity.com

Du kan også indgive en klage til den relevante databeskyttelsesmyndighed.