

Gegevensbescherming - Informatie voor sollicitanten

Essity kan informatie over natuurlijke personen bewaren en dergelijke informatie voor verschillende doeleinden gebruiken. De informatie in dit document is bedoeld voor personen die solliciteren naar een functie bij een van de ondernemingen binnen de Essity Groep. Informatie over natuurlijke personen wordt aangeduid als "persoonsgegevens".

Welke soorten persoonsgegevens worden bewaard en gebruikt door Essity?

Persoonsgegevens kunnen door u aan ons worden verstrekt wanneer u solliciteert naar een functie of u uw algemene interesse uit voor een dienstverband bij een van de bedrijven binnen de Essity Groep. Informatie kan ook worden verkregen uit andere bronnen, zoals door u verstrekte referenties of informatie verkregen van derden zoals van recruitmentbureaus. Dergelijke persoonsgegevens kunnen globaal worden ingedeeld in de volgende categorieën;

- **identificatiegegevens**, zoals naam, gebruikersnaam, wachtwoord (indien u solliciteert via onze website), nationaliteit en geboortedatum;
- **contactgegevens**, zoals adres, e-mail en telefoonnummer;
- **wervingsgerelateerde informatie**, zoals informatie betreffende eerdere werkervaring (inclusief referenties van eerdere werkgevers), kwalificaties en arbeidsverleden, opleiding, talenkennis, professionele vaardigheden en talenten, lidmaatschap van een beroepsvereniging, maatschappelijke betrokkenheid, geografische mobiliteit en verslagen van wervingsbureaus of uitzendbureaus (indien van toepassing);
- **gespreksaantekeningen of -video's**; en
- **communicatiegegevens**, zoals de inhoud van e-mails.

Waarom bewaren en gebruiken wij uw persoonsgegevens?

Het belangrijkste doel van het gebruik van uw persoonsgegevens is het beheren van onze sollicitatieprocedure voor diverse functies binnen de Essity Groep. De gegevens worden gebruikt om met u te communiceren, om uw sollicitatie te beoordelen ten opzichte van de vereiste kwalificaties, om selecties van sollicitanten te maken en als basis voor onze besluitvorming. Uw persoonsgegevens kunnen ook worden gebruikt om te voldoen aan arbeidsgerelateerde voorschriften of om sollicitaties intern te coördineren tussen de relevante Essity-ondernemingen.

Wat is onze rechtvaardigingsgrond voor het bewaren en gebruiken van uw persoonsgegevens?

Wanneer hij solliciteert naar een functie bij een onderneming binnen de Essity Groep, stemt u er tevens mee in dat Essity alle informatie in uw sollicitatiebrief, alsmede alle informatie verstrekt in documenten en tijdens het gesprek in aanvulling daarop, gebruikt in het kader van een specifieke of potentiële sollicitatieprocedure. Essity kan ook gebruik maken van algemeen beschikbare persoonsgegevens, zoals informatie beschikbaar op sociale media (bijv. LinkedIn), op basis van een gerechtvaardigd belang bij het beoordelen van uw geschiktheid voor de specifieke functie.

Toegang tot persoonsgegevens door anderen dan Essity

Essity kan uw persoonsgegevens doorgeven aan derden om de volgende redenen:

- *Binnen de Essity Group*: uw persoonsgegevens kunnen worden doorgegeven tussen ondernemingen binnen de Essity Groep indien dat nodig is voor de sollicitatieprocedure.
- *IT-Leveranciers*: onze afdeling Personeelszaken kan gebruik maken van IT-systemen en diensten die worden geleverd door externe leveranciers ter ondersteuning van het

wervingsproces. Uw persoonsgegevens worden dan geregistreerd en gebruikt in dergelijke externe IT-systemen, onderhevig aan passende technische en operationele veiligheidsmaatregelen.

- *Recruitmentbureaus:* Uw persoonsgegevens kunnen worden verstrekt aan recruitmentbureaus, of bedrijven die vergelijkbare diensten verlenen, als onderdeel van Essity's zoektraject om kandidaten te vinden die voldoen aan Essity's eisen voor een specifieke functie.
- *Evaluatiebureaus:* Uw persoonsgegevens kunnen ook verstrekt worden aan bedrijven die Essity inzet om te assisteren bij de evaluatie van uw profiel, kwalificatie en persoonlijkheid ten aanzien van onze eisen voor een specifieke functie.
- *Achtergrondonderzoekbureaus:* In sommige gevallen kunnen wij, afhankelijk van de aard van de specifieke functie, externe partijen inschakelen om een achtergrondonderzoek over u uit te laten voeren.

Uw persoonsgegevens kunnen worden verstrekt aan partijen die buiten de Europese Economische Ruimte ("EER") zijn gevestigd, bijvoorbeeld wanneer u solliciteert naar een functie bij een onderneming binnen de Essity Groep die buiten de EER is gevestigd. In dergelijke gevallen zullen wij er voor zorgen dat uw persoonsgegevens zijn onderworpen aan maatregelen die een gelijkwaardig beschermingsniveau bieden als wordt geboden door de gegevensbeschermingswetten in de EU (zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU; AVG).

Wanneer uw persoonsgegevens wordt gedeeld met een externe partij zoals hierboven beschreven, dan zal de gegevensuitwisseling onderhevig zijn aan een verwerkingsovereenkomst tussen ons en een dergelijk bedrijf om te waarborgen dat de gegevens onderworpen zullen zijn aan hetzelfde beschermingsniveau als wanneer ze verwerkt worden door Essity.

Hoe lang worden persoonsgegevens bewaard?

Uw persoonsgegevens worden opgeslagen door Essity of door andere partijen namens ons, doch slechts zolang als nodig is voor het nakomen van onze verplichtingen en niet langer dan nodig is voor het doel waarvoor de informatie is verkregen. Uw persoonsgegevens zullen uit onze administratie worden verwijderd of worden geanonimiseerd wanneer ze niet langer nodig zijn. Het belangrijkste uitgangspunt is dat persoonsgegevens in verband met een sollicitatie zullen worden verwijderd zodra een beslissing is genomen over de vervulling van de vacature, en een eventuele termijn om daartegen in beroep te gaan of om de beslissing anderszins aan te vechten is verstrekt. Langere bewaartermijnen kunnen van toepassing zijn op reservekopieën van persoonsgegevens die om veiligheidsredenen worden gemaakt. De toegang tot uw persoonsgegevens zal dan echter zeer beperkt zijn.

Wat zijn uw rechten?

Een aan ons gegeven toestemming om persoonsgegevens te bewaren of anderszins te gebruiken, kan te allen tijde worden ingetrokken. Daarnaast heeft u de volgende rechten:

- (i) **Recht van inzage:** U heeft het recht om te vragen of wij al dan niet persoonsgegevens over u hebben en, indien dat het geval is, te verzoeken om informatie over welke persoonsgegevens wij hebben. Wij moeten ook reageren op, onder andere, vragen over waarom wij uw persoonsgegevens gebruiken en verzoeken om nadere informatie over de gegevens die wij hebben of over de partijen aan wie wij daar toegang tot hebben gegeven. Dit is echter geen absoluut recht en de belangen van andere personen kunnen uw recht op inzage beperken.
- (ii) **Recht op rectificatie:** Wij zijn verplicht om onjuiste persoonsgegevens te corrigeren en onvolledige persoonsgegevens aan te vullen wanneer u daarom verzoekt.

- (iii) Recht op wissing (het recht om vergeten te worden): Wij zijn in bepaalde omstandigheden verplicht om persoonsgegevens te wissen wanneer u daarom verzoekt.
- (iv) Recht op beperking van de verwerking: Wij zijn in bepaalde omstandigheden verplicht om ons gebruik van persoonsgegevens te beperken op uw verzoek. In dergelijke gevallen mogen wij uw gegevens slechts voor bepaalde beperkte doeleinden gebruiken, zoals vermeld in de wet.
- (v) Recht op gegevensoverdraagbaarheid: Onder bepaalde omstandigheden kunt u het recht hebben om uw persoonsgegevens waartoe wij toegang hebben te ontvangen in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machinaal leesbaar format, en u kunt vervolgens het recht hebben om uw persoonsgegevens aan een andere entiteit te sturen zonder belemmeringen onzerzijds.
- (vi) Recht op bezwaar: In sommige gevallen kunt u het recht hebben om bezwaar te maken tegen ons gebruik van uw persoonsgegevens. Wij kunnen dan verplicht zijn om te stoppen met het gebruik van de persoonsgegevens.

Contact met Essity:

Wij zullen graag nadere informatie verstrekken of reageren op verzoeken inzake de uitoefening van uw hierboven beschreven rechten. Dergelijke verzoeken kunnen worden gestuurd naar de contactpersoon bij de Personeelsafdeling van de desbetreffende Essity-onderneming of door een e-mail te sturen naar:

dataprivacy@essity.com

U kunt ook een klacht indienen bij de nationale gegevensbeschermingsautoriteit.