

Henkilötietojen suoja – Tietoa työnhakijoille

Essity saattaa kerätä luonnollisten henkilöiden henkilötietoja ja käyttää niitä eri tarkoituksiin. Tämä tiedote on suunnattu työnhakijoille, jotka hakevat työpaikkaa mistä tahansa Essity-konsernin yhtiöstä. Luonnolliseen henkilöön liittyvään tietoon viitataan henkilötieto -käsitteellä.

Mitä henkilötietoja Essity kerää ja käyttää?

Voimme saada henkilötietoja sinulta, kun haet työpaikkaa tai ilmaiset kiinnostuksesi työpaikkaa kohtaan missä tahansa Essity-konsernin yhtiössä. Voimme myös saada tietoa muista lähteistä, kuten toimittamistasi suosituksista tai kolmansilta osapuolilta, kuten rekrytointikonsulteilta. Tällaiset henkilötiedot voidaan yleisesti ottaen jakaa seuraaviin kategorioihin;

- **yksilöintitiedot**, kuten nimi, käyttäjätunnus, salasana (mikäli haet työpaikkaa internetsivumme kautta), kansalaisuus ja syntymäaika;
- **yhteystiedot**, kuten osoite, sähköpostiosoite ja puhelinnumero;
- **työnhakuun liittyvät tiedot**, kuten työnhakijan aiempaan työkokemukseen liittyvät tiedot (mukaan luettuna edellisten työnantajien suositukset), pätevyys ja työhistoria, koulutustausta, kielitaito, ammatitaidot ja kyvykkyys, ammatilliset jäsenyydet, yhteisöön osallistuminen, maantieteelliseen liikkuvuuteen liittyvä mielenkiinto sekä mahdolliset soveltuvuusarvioinnit ja työnvälityspalveluiden raportit;
- **haastattelumuistiinpanot tai -videot**; ja
- **yhteydenpitoa koskevat tiedot**, kuten sähköpostien sisältö.

Miksi säilytämme ja käytämme henkilötietoja?

Pääasiallisena tarkoituksena henkilötietojesi käyttämisessä on rekrytointiprosessin hallinta eri toimien täyttämiseksi Essity-konsernissa. Henkilötietoja käytetään yhteydenpidossa sinuun, hakemuksesi vertailemiseksi vaatimuksiin, hakijoiden arviointiin ja päätöksentekomme perusteena. Henkilötietojasi saatetaan myös käyttää työnantajavelvollisuuksien täyttämiseksi tai hakemusten Essity-konsernin sisäiseen koordinointiin.

Millä perusteella säilytämme ja käytämme henkilötietoja?

Hakiessasi työpaikkaa mistä tahansa Essity-konsernin yhtiöstä annat Essitylle suostumuksesi käyttää kaikkea hakemuksessa, sen liitteissä ja työhaastattelussa antamaasi tietoa tietyn nimenomaisen tai mahdollisen rekrytoinnin tekemiseksi. Essity saattaa myös käyttää yleisesti saatavilla olevaa tietoa, kuten tietoja sosiaalisesta mediasta (esimerkiksi LinkedIn), oikeutettuun etuun perustuen soveltuvuutesi arvioimiseksi.

Muiden kuin Essityn oikeus päästä henkilötietoihin

Essity saattaa siirtää henkilötietojasi kolmansille osapuolille seuraavista syistä:

- *Essity-konsernin sisällä*: Henkilötietojasi saatetaan siirtää Essity-konsernin sisällä, mikäli se on tarpeellista rekrytointiprosessin tarkoituksia varten.
- *IT-palveluntarjoajat*: HR-osastomme saattaa käyttää ulkopuolisten palveluntarjoajien IT-järjestelmiä tai palveluita rekrytointiprosessin tukena. Tällöin henkilötietosi tallennetaan ja niitä käytetään ulkoisissa IT-järjestelmissä asianmukaisten teknisten ja toiminnallisten turvallisuustoimenpiteiden puitteissa.
- *Rekrytointikonsultit*: Henkilötietojasi saatetaan antaa rekrytointikonsulteille tai vastaavia palveluita tarjoaville yrityksille osana Essityn tietyn tehtävän täyttämiseksi tähtäävää prosessia.
- *Henkilöarviointiyritykset*: Tietojasi saatetaan myös antaa Essityn apunaan käyttämille yrityksille, jotka auttavat profiilisi, pätevyytesi ja persoonallisuutesi arvioimisessa tiettyyn työtehtävään soveltuvaksi.
- *Taustantarkistusyritykset*: Tietyn työtehtävän luonteesta riippuen, saatamme joissakin tapauksissa käyttää kolmannen osapuolen palveluita taustasi tarkistamiseksi.

Henkilötietojasi saatetaan siirtää tai luovuttaa Euroopan talousalueen ("ETA") ulkopuolella sijaitseville osapuolille, esimerkiksi mikäli haet ETA:n ulkopuolella sijaitsevaan Essity-konsernin yritykseen. Tällaisissa tapauksissa varmistamme, että henkilötietojen suojan taso on EU:n henkilötietolainsäädännön (kuten EU:n yleinen tietosuojasetus; GDPR) edellytysuojan ämää tasoa vastaavalla tasolla.

Jakaessamme henkilötietojasi ulkopuoliselle taholle edellä kuvatuilla tavoilla, tietoja siirretään tuon tahon ja meidän välisen tietojenkäsittelysopimuksen perusteella. Tällä tavoin takaamme sen, että henkilötietojen suoja on samalla tasolla kuin silloin, kun Essity käsittelee henkilötietoja.

Kuinka kauan henkilötietoja säilytetään?

Essity tai muu henkilötietoja puolestamme käsittelevä taho säilyttää tietoja ainoastaan niin kauan kuin on tarpeen velvollisuuksiemme ja niiden tarkoitusten toteuttamiseksi, joiden vuoksi henkilötiedot on kerätty. Henkilötietosi poistetaan rekisteristämme tai anonymisoidaan riittävällä tavalla silloin, kun niitä ei enää tarvita. Pääsääntöisesti työhakemukseen liittyvät tiedot poistetaan heti, kun avoinna olevaa paikkaa koskeva päätös on tehty ja kun päätöstä koskeva valitusaika tai muu päätöksen riitauttamisen määräaika on päättynyt. Turvallisuussyistä henkilötietojen varmuuskopioihin saattaa liittyä pidempiä säilytysaikoja. Tällaisissa pääsy henkilö-tietoihisi on kuitenkin hyvin rajattua.

Mitkä ovat oikeutesi?

Henkilötietojen säilyttämiseen tai muuhun käyttämiseen annetun suostumuksen voi aina peruuttaa. Lisäksi olet oikeutettu seuraavaan:

- (i) Pääsy henkilötietoihin: Sinulla on oikeus tietää, säilyttämekö sinua koskevia henkilötietoja, ja mikäli näin on, pyytää tietoa siitä, mitä sinua koskevaa tietoa meillä on. Meidän tulee myös vastata kysymyksiin muun muassa siitä, miksi keräämme henkilötietojasi, kertoa yksityiskohtia siitä, mitä tietoja meillä on ja kenelle olemme antaneet oikeuden saada pääsyn näihin henkilötietoihin. Tämä ei kuitenkaan ole ehdoton oikeus, ja kolmansien edut saattavat edellyttää tietoisia pääsyn rajoittamista.
- (ii) Oikeus tietojen oikaisemiseen: Sinulla on oikeus vaatia, että korjaamme sinua koskevat epätarkat ja virheelliset tiedot sekä saada puutteelliset henkilötietosi täydennettyä.
- (iii) Oikeus tulla unohdetuksi: Tietyissä tapauksissa meidän tulee pyynnöstäsi poistaa henkilötietosi.
- (iv) Oikeus käsittelyn rajoittamiseen: Pyyntösi mukaisesti voimme joissakin tilanteissa olla velvoitettuja rajoittamaan henkilötietojen käsittelyä. Tällaisissa tapauksissa voimme käyttää tietojasi ainoastaan tiettyihin, lailla rajattuihin tarkoituksiin.
- (v) Oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen: Tietyissä tilanteissa sinulla on oikeus saada itsellesi sinua koskevat sellaiset henkilötiedot, joihin Essityllä on pääsy. Tiedot on toimitettava jäsenllyssä, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa, minkä jälkeen sinulla on oikeus siirtää kyseiset tiedot toiselle rekisterinpitäjälle.
- (vi) Vastustamisoikeus: Tietyissä tapauksissa sinulla on oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä, jolloin voimme olla velvoitettuja lopettamaan näiden tietojen käyttämisen.

Ota yhteyttä:

Annamme mielellämme lisätietoa ja vastaamme yllä kuvattujen oikeuksien käyttämiseen liittyviin pyyntöihisi. Pyyntöt voit lähettää HR-yhteyshenkilöllesi tai sähköpostitse osoitteeseen:

dataprivacy@essity.com

Sinulla on myös oikeus tehdä valitus toimivaltaiselle tietosuojaviranomaiselle.