

Adatvédelem - Álláspályázók részére szóló tájékoztatás

Az Essity időnként adatokat tárolhat magánszemélyekről, és azokat különböző célokra használhatja fel. Ez a tájékoztatás azoknak a személyeknek szól, akik az Essity Csoport valamelyik társaságához álláspályázatra küldték meg a jelentkezésüket. A magánszemélyekre vonatkozó információkat „személyes adatok”-nak hívjuk.

Milyen személyes adatot tárol és használ fel az Essity?

Személyes adatok Öntől származhatnak, amikor valamely pozícióra jelentkezik az Essity Csoport valamelyik társaságához, vagy jelzi, hogy Önt érdekelné az Essity Csoport valamely társaságánál történő munkavégzés. Az információkhoz más forrásból is hozzájuthatunk úgy, mint Ön által nyújtott referenciákból vagy harmadik féltől (pl. fejevadász cégektől) származó információkból. Az ilyen személyes adatok széles körben az alábbi kategóriákba sorolhatóak:

- **Személyazonosító adatok** így a név, Felhasználónév/Felhasználó azonosító, jelszó (amennyiben weboldalunkon keresztül jelentkezik), állampolgárság és születési idő;
- **Kapcsolattartási adatok**, így a lakcím, email és telefonszám;
- **Kiválasztási eljáráshoz kapcsolódó adatok**, így a korábbi munkatapasztalatra vonatkozó információk (ideértve korábbi munkáltató által adott referenciákat) képzettség és munkahelyek, tanulmányi háttér, nyelvtudás, szakmai készségek és tehetségek, szakmai tagság, közösségi részvétel, földrajzi mobilitásra vonatkozó érdekltség, valamint a fejevadász vagy munkaközvetítő társaságok jelentései (adott esetben);
- **Interjú jegyzetek vagy videók**; és
- **Kommunikációs adatok**, így email tartalma.

Miért tároljuk és használjuk fel az Ön személyes adatait?

Az Ön személyes adatai felhasználásának fő célja, hogy kezeljük a különböző munkakörökre történő kiválasztási eljárást az Essity Csoporton belül. Az adatokat az Önnel történő kommunikáció érdekében használjuk, ti.: hogy az Ön jelentkezését a szükséges követelmények fényében értékeljük, hogy a jelentkezők közül kiválasszuk a megfelelőt, illetőleg ezek az adatok szolgálnak a döntéshozatalunk alapjául. Az Ön személyes adatai a foglalkoztatásra előírt követelményeknek való megfelelés célját is szolgálhatják, vagy azt, hogy a jelentkezés több érintett Essity-társaság között, belsőleg kerüljön koordinálásra.

Milyen indokkal tároljuk és használjuk fel az Ön személyes adatait?

Az Essity csoporton belüli bármely társasághoz való állásjelentkezésével Ön beleegyezik abba is, hogy az Essity minden, a jelentkezésben megadott, az ahhoz csatolt dokumentumban szereplő és az interjú során rendelkezésre bocsátott adatot egy speciális vagy lehetséges kiválasztás céljának megfelelően felhasználjon. Az Essity nyilvánosan elérhető személyes adatokat is felhasználhatja, mint pl.: a szociális médián (pl. LinkedIn) keresztül elérhető adatokat, ami azon a jogos érdeken alapul, hogy felmérésre kerüljön az Ön alkalmassága az adott munkakörre.

Az Essity-n kívüli személyek hozzáférése a személyes adatokhoz

Az Essity-nek lehetősége van harmadik személyeknek átadni az Ön személyes adatait a következő okok esetén:

- *az Essity Csoporton belül:* Amennyiben az a kiválasztási eljárás céljából szükséges, az Ön személyes adatai az Essity csoportba tartozó társaságok között továbbíthatóak.

- *IT-Szolgáltatók:* A HR osztályunk a kiválasztási eljárás érdekében harmadik fél által nyújtott IT rendszert, vagy szolgáltatásokat használhat. Az Ön személyes adatait ilyen külsős IT-rendszerekben rögzítik és használják a megfelelő technikai és működési intézkedésekre tekintettel.
- *Fejvadász cégek:* Az Ön személyes adatait azon fejvadász cégek vagy hasonló szolgáltatásokat nyújtó társaságok számára is átadhatjuk, amelyek az Essity keresési folyamatban vesznek részt abból a célból, hogy bizonyos pozíciókhoz az Essity által támasztott feltételeknek megfelelő jelöltet találjunk.
- *Kiértékelő cégek:* Az Ön személyes adatait olyan társaságok számára is átadhatjuk, akikkel kapcsolatban állunk annak érdekében, hogy segítsék az Ön profiljának, képzettségének és személyiségének kiértékelését egy bizonyos pozíciónál támasztott követelményekkel kapcsolatosan.
- *Háttér ellenőrző cégek:* Néhány esetben az adott pozíció természetétől függően megbízhatunk külsős feleket azzal, hogy Önről háttérvizsgálatot folytassanak le.

Az Ön személyes adatai olyan felek számára is rendelkezésre bocsáthatóak, amelyek az Európai Gazdasági Térség (EGT) területén kívűk találhatóak, így pl. ha Ön egy olyan, az Essity vállalatcsoporthoz tartozó társasághoz nyújtja be jelentkezését, amely nem az EGT-n belül található. Ilyen esetekben megfelelő intézkedésekkel, biztosítani fogjuk, hogy az Ön személyes adatai az EU adatvédelmi szabályainak (pl.: az EU általános adatvédelmi rendelet; GDPR) megfelelő védelmet élvezzenek.

Amennyiben az Ön személyes adatait a fentieknek megfelelően egy külsős féllel osztjuk meg, mindez a közöttünk és a külsős fél közötti adatfeldolgozói megállapodásnak megfelelően történik annak érdekében, hogy olyan szintű adatvédelmet biztosítsunk, mint az Essity által történő adatkezelés során.

Meddig őrizzük meg a személyes adatokat ?

Az Ön személyes adatait az Essity, vagy az Essity nevében egy másik fél tárolja, de csupán addig, ameddig arra kötelezettségeink teljesítése érdekében szükség van, és szigorúan csupán annyi ideig, amennyi szükséges azon cél eléréséhez, amely érdekében az adatokat megszereztük. Amennyiben azokra már nincs szükség, az Ön személyes adatai nyilvántartásainkból törlésre fognak kerülni, illetve megfelelő módon anonimizálva lesznek. Főszabály szerint a betöltetlen munkakörre történő jelentkezésre vonatkozó személyes adatai törlésre kerülnek, mihamarabb a munkakör betöltésére vonatkozó döntés megszületett, és amint a döntés megfellebbezésére vagy egyéb módon történő vitatására rendelkezésre álló időtartam lejárt. Hosszabb megőrzési időszak vonatkozhat a személyes adatok biztonsági okokból történő biztonsági mentésére. Az Ön személyes adataihoz való hozzáférés azonban igen korlátozott lesz.

Milyen jogok illetik Önt meg?

A személyes adatok kezelésére, illetve felhasználásra vonatkozó hozzájárulás bármikor visszavonható. Ennek megfelelően, Ön az alábbi jogokkal rendelkezik:

- (i) Hozzáférés joga: Önnek jogában áll megtudakolni, hogy rendelkezünk-e Önről személyes adatokkal, és amennyiben igen, jogában áll megtudakolni továbbá, hogy milyen személyes adatokkal rendelkezünk Önre vonatkozóan. Az olyan kérdésekre is kötelezettségünk válaszolni többek között, hogy miért kezeljük az Ön személyes adatait, milyen adatokkal rendelkezünk és, hogy azokhoz kinek adtunk hozzáférést. Ez azonban nem egy abszolút jog, és más személyek érdekei korlátozhatják az Ön hozzáférési jogát.
- (ii) A helyesbítéshez való jog: Az Ön kérése alapján ki kell javítanunk a pontatlan személyes adatokat, vagy ki kell egészítenünk a hiányos személyes adatokat.

- (iii) A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”): Bizonyos körülmények között az Ön kérésére a személyes adatokat törölnünk kell.
- (iv) Az adatkezelés korlátozásához való jog: Bizonyos körülmények között az Ön kérésére a személyes adatok felhasználását korlátoznunk kell. Ilyen esetekben az Ön adatait csupán a jogszabályok által meghatározott, korlátozott célokra használhatjuk fel.
- (v) Az adathordozhatósághoz való jog: Ön meghatározott feltételek esetén jogosult arra, hogy az Ön személyes adatait, melyekhez hozzáférünk, egy strukturált, általánosan használt és géppel olvasható formában megkapja, és ezt követően jogosult arra, hogy az ilyen adatokat egy másik entitásnak továbbítsa anélkül, hogy meggátolnánk Önt ebben.
- (vi) A tiltakozáshoz való jog: Bizonyos esetekben Ön jogosult tiltakozni az Ön személyes adatainak általunk történő kezelése ellen. Ilyen esetekben elképzelhető, hogy szükséges lehet megszüntetnünk a személyes adatok kezelését.

Kapcsolatfelvétel az Essity-vel:

Készségesen szolgáltatók további információkat, vagy válaszolunk az Ön fenti jogainak gyakorlására vonatkozó kérésére. Az ilyen tárgyú kérésekkel Ön a vonatkozó Essity vállalatcsoporthoz tartozó társaság HR-kapcsolattartójához fordulhat, vagy e-mailt küldhet az alábbi címre:

dataprivacy@essity.com

Ön továbbá panasszal élhet az illetékes adatvédelmi hatóság felé.