

Personvern – Informasjon til jobbsøkere

Essity vil til enhver tid kunne ha opplysninger om enkeltpersoner, og benytte disse opplysningene til ulike formål. Denne informasjonen er ment for alle personer som søker en stilling hos et av selskapene i Essity-konsernet. Informasjon om enkeltpersoner er her omtalt som «personopplysninger».

• Hvilke personopplysninger har og bruker Essity?

- Personopplysninger kan bli gitt oss av deg når du søker på en stilling eller meddeler en generell interesse i å jobbe for et selskap innen Essity-konsernet. Opplysningene kan også mottas fra andre kilder, slik som fra referanser du oppgir eller informasjon innhentet fra tredjeparter som f.eks. rekrutteringsbyråer. Slike personopplysninger kan på overordnet nivå deles inn i følgende kategorier:
 - **identifikasjonsdata**, som for eksempel navn, bruker-ID, passord (dersom du søker via nettsiden), statsborgerskap og fødselsdato;
 - **kontaktdetaljer**; slik som adresse, e-post og telefonnummer;
 - **informasjon forbundet med rekrutteringen**, slik som informasjon om tidligere arbeidserfaring (inkludert referanser fra tidligere arbeidsgivere), kvalifikasjoner og yrkeshistorikk, utdanning, språkkunnskaper, yrkesmessige kvalifikasjoner og egenskaper, yrkesrelaterte medlemskap, samfunnsengasjement, geografisk mobilitet, og rapporter fra rekrutterings- og HR-firmaer (hvis aktuelt);
 - **notater fra intervjuer eller video-opptak**; og
 - **kommunikasjon**, slik som innhold i e-poster.

Hvorfor har og bruker vi personopplysninger?

Hovedformålet med å benytte dine personopplysninger er å styre vår prosess med rekruttering av ansatte til ulike stillinger i Essity-konsernet. Opplysningene brukes for å kommunisere med deg, for å vurdere din søknad opp mot de etterspurte kvalifikasjonene, å foreta valg mellom relevante søkere og som grunnlag for våre beslutninger. Dine personopplysninger kan også bli brukt for å imøtekomme kvalifikasjoner som er relevante for arbeidet eller for å koordinere søkerne internt innenfor de involverte Essity-selskapene.

Hva er grunnlag for at vi har og bruke dine personopplysninger?

Når noen søker på en stilling hos et selskap innen Essity-konsernet, så samtykker du også til at Essity kan bruke all informasjon i søknaden, i tillegg til informasjon i supplerende dokumenter eller informasjon som gis i et intervju, for det formål å bruke det i forbindelse med en konkret eller potensiell rekruttering. Essity kan også benytte seg av offentlig tilgjengelige personopplysninger, slik som all informasjon tilgjengelig i sosiale medier (f.eks. LinkedIn), på grunnlag av en berettiget interesse i å vurdere om du egner deg for stillingen.

Tilgang til personopplysninger for andre enn Essity

Essity kan overføre dine personopplysninger til tredjeparter av følgende grunner:

- *Innad i Essity-konsernet*: dine personopplysninger kan bli overført mellom selskaper innad i Essity-konsernet hvis det er nødvendig i forbindelse med rekrutteringsprosessen.
- *IT-Leverandører*: vår HR-avdeling kan benytte seg av eksterne IT-systemer eller tjenester som leveres av tredjeparter som støtte for rekrutteringsprosessen. Dine personopplysninger vil i så fall registreres og brukes i slike eksterne IT-systemer som vil være undergitt egnede tekniske og organisatoriske sikkerhetstiltak.

- *Rekrutteringsbyråer:* Dine personopplysninger kan deles med rekrutteringsbyråer eller selskaper som yter liknende tjenester, som ledd i Essity's søkeprosess for å finne kandidater som tilfredsstillter Essity's krav til en bestemt stilling.
- *Vurderingsfirmaer:* Dine personopplysninger kan også deles med selskaper Essity engasjerer for å bistå i vurderingen av din profil, kvalifikasjoner og personlighet i lys av våre krav til den aktuelle stillingen.
- *Bakgrunnssjekk:* I noen tilfeller, avhengig av hva slags konkret stilling det dreier seg om, kan vi også engasjere tredjeparter for å utføre en bakgrunnssjekk av deg.

Dine personopplysninger kan overføres til parter som befinner seg utenfor EØS-området, for eksempel dersom du søker en stilling i et selskap i Essity-konsernet som ikke er hjemhørende i EØS. I slike tilfeller vil vi sørge for at personopplysningene dine undergis tiltak som medfører et tilsvarende beskyttelsesnivå som det som følger av personvernlovgivningen i EU (for eksempel EU-forordningen om behandling av personopplysninger, GDPR).

Når personopplysningene deles med en ekstern part som angitt ovenfor, vil slik deling kunne være underlagt en databehandleravtale mellom oss og dette selskapet for å forsikre oss om at opplysningene vil undergis samme beskyttelsesnivå som når det er Essity selv som behandler disse.

Hvor lenge vil personopplysningene beholdes?

Dine personopplysningene vil lagres av Essity eller andre parter på våre vegne, men kun så lenge dette anses nødvendig for at vi kan oppfylle våre forpliktelser og aldri lenger enn det som anses nødvendig for det formål de ble innhentet for. Personopplysningene dine vil bli fjernet fra våre arkiver eller fullt ut anonymisert når de ikke lenger anses nødvendige. Som hovedregel vil personopplysninger som er knyttet til en jobbsøknad vil bli slettet så fort en avgjørelse vedrørende stillingen har blitt tatt og enhver tidsfrist for å klage eller motsette seg avgjørelsen har løpt ut. Lengre oppbevaringsperioder kan være aktuelt for back-up kopier som tas av sikkerhetshensyn. I slike tilfeller vil imidlertid tilgangen til personopplysningene dine underlegges strenge restriksjoner.

Hvilke rettigheter har du?

Et samtykke til at vi kan beholde eller på annen måte bruke personopplysninger kan alltid trekkes tilbake. I tillegg vil du ha rett til følgende:

- (i) **Rett til innsyn:** Du har rett til å spørre om vi har personopplysninger om deg, og dersom dette er tilfellet, be om å få vite hva slags opplysninger vi har. Vi må også svare på spørsmål om bl.a. hvorfor vi bruker personopplysningene dine, gi nærmere opplysninger om hvilke opplysninger vi har, og hvem som har fått tilgang til dem. Dette er imidlertid ikke en ubetinget rett, da andres interesser kan begrense dine innsynsrettigheter.
- (ii) **Rett til korrigering:** Vi er på forespørsel fra deg forpliktet til å rette mangelfulle personopplysninger, eller supplere personopplysninger som er ufullstendige.
- (iii) **Rett til å bli slettet (glemt):** Vi er under visse omstendigheter forpliktet til å slette personopplysninger på forespørsel fra deg.
- (iv) **Rett til begrensning i behandlingen:** Vi er under visse omstendigheter forpliktet til å begrense bruken av personopplysninger på forespørsel fra deg. I slike tilfeller kan vi kun bruke opplysningene dine til visse begrensede formål i henhold til gjeldende regler.
- (v) **Rett til portabilitet:** Under visse omstendigheter kan du ha rett til å motta personopplysningene dine som vi har tilgang til i et strukturert, alminnelig og maskinlesbart format, og personene kan da ha rett til å overføre opplysningene dine til en annen enhet uten hindring fra oss.

- (vi) Rett til å protestere: I enkelte tilfeller har du rett til å motsette seg bruken av dine personopplysninger. Vi kan da bli pålagt å gjøre slutt på bruken av personopplysningene. Dette kan for eksempel gjelde når opplysningene brukes til markedsføring og profilering.

Kontakt Essity:

Vi gir gjerne ytterligere informasjon og svarer på forespørsler om utøvelse av rettighetene dine som er beskrevet ovenfor. Slike forespørsler kan sendes til din HR-kontakt i Essity på følgende e-postadresse:

dataprivacy@essity.com

Du kan også inngi klage til Datatilsynet.