

## **Proteção de Dados – Informação a Candidatos a Emprego**

A Essity pode, a cada momento, manter informações sobre pessoas singulares e utilizar essas informações para diferentes finalidades. Esta informação destina-se a candidatos a uma posição em qualquer uma das empresas do Grupo Essity. As informações sobre pessoas singulares são referidas como "dados pessoais".

### **Que tipo de dados pessoais são conservados e utilizados pela Essity?**

Os dados pessoais podem-nos ser fornecidos por si quando se candidata a um cargo ou apresenta interesse em alguma empresa do Grupo Essity.

A informação também pode ser obtida através de outras fontes, tais como referências indicadas por si ou informação obtida através de terceiros, como empresas de recrutamento. Esses dados pessoais podem, de uma forma geral, ser agrupados nas seguintes categorias:

- **Dados de identificação**, tais como nome, ID, palavra-chave (se a candidatura for efectuada através do nosso *website*) nacionalidade, e data de nascimento;
- **Detalhes de contacto**, tais como morada, e-mail e número de telefone;
- **Informação relativa ao recrutamento**, tais como informações sobre a experiência profissional anterior (incluindo referências de anteriores empregadores), qualificações e histórico profissional, formação académica, competências linguísticas, competências e talentos profissionais, associações profissionais, envolvimento na comunidade, interesse de mobilidade geográfica e relatórios de empresas de recrutamento, incluindo de executivos (se aplicável);
- **Notas da entrevista ou vídeos**; e
- **Detalhes de comunicação**, tais como conteúdo de e-mails.

### **Porque conservamos e utilizamos os seus dados pessoais?**

A principal finalidade para a qual os seus dados pessoais são utilizados é a de permitir-nos gerir os processos de recrutamento para as várias posições no Grupo Essity. Os dados são utilizados para efeitos de comunicação consigo, para avaliar a sua candidatura de acordo com as qualificações exigidas, para proceder à seleção entre candidatos e como base para a tomada da nossa decisão. Os seus dados pessoais também podem ser utilizados para cumprir quaisquer obrigações relacionadas com o trabalho ou para coordenar aplicações internas das empresas Essity relevantes.

### **Qual é o nosso fundamento para conservar e utilizar os seus dados pessoais?**

Ao candidatar-se a um emprego numa empresa do Grupo Essity, consente que a Essity utilize todas as informações da candidatura, bem como em documentos complementares e informação fornecida durante uma entrevista, para fins de recrutamento em específico ou potencial. A Essity também pode utilizar dados pessoais publicamente disponíveis, tais como informações disponíveis nas redes sociais (por exemplo LinkedIn), com base no interesse legítimo em avaliar a sua adequação à posição em particular.

### **Acesso a dados pessoais por terceiros que não sejam a Essity**

A Essity pode transferir os seus dados pessoais pelas seguintes razões:

- *Dentro do Grupo Essity*: os seus dados pessoais podem ser transferidos entre empresas do Grupo Essity se necessário, para efeitos do processo de recrutamento.

- *Fornecedores de TI:* o nosso departamento de RH pode utilizar sistemas de TI fornecidos externamente ou serviços fornecidos por terceiros como suporte no processo de recrutamento. Os dados pessoais podem ser disponibilizados a esses fornecedores para serem utilizados para efeitos do sistema ou serviço específicos e sujeitos a acordos adequados de tratamento de dados entre a Essity e o fornecedor. Os seus dados pessoais irão ser gravados e utilizados nesses sistemas de TI externo, sendo sujeitos a medidas de segurança técnicas e organizativas.
- *Empresas de recrutamento:* os seus dados pessoais podem ser transferidos para empresas de recrutamento ou empresas que prestem serviços similares, como parte do processo de pesquisa da Essity para encontrar candidatos que cumpram com os requisitos estabelecidos pela Essity para um cargo em específico.
- *Empresas de avaliação:* os seus dados pessoais também podem ser transferidos para as empresas contratadas pela Essity para auxiliar na avaliação do seu perfil, qualificação e personalidade em relação aos requisitos exigidos para um determinado cargo.
- *Empresas de verificação de antecedentes:* em alguns casos, dependendo da natureza do cargo em específico, também podemos contratar terceiros para realização de verificação de antecedentes.

Os seus dados pessoais podem ser fornecidos a terceiros localizados fora do Espaço Económico Europeu ("EEE"), por exemplo se se candidatar a um cargo numa empresa do Grupo Essity que não se localize no EEE. Nesses casos, garantiremos que os seus dados pessoais ficam sujeitos a medidas que ofereçam um nível de proteção equivalente, de acordo com as leis de proteção de dados na UE (como o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados da UE, RGPD).

Ao partilhar os seus dados pessoais com um terceiro, conforme anteriormente descrito, tal partilha será sujeita a um acordo de tratamento de dados entre nós e essa empresa, por forma a garantir que os dados estarão sujeitos ao mesmo nível de proteção como quando são tratados pela Essity.

### **Durante quanto tempo os dados pessoais são conservados?**

Os seus dados pessoais são conservados pela Essity ou por outras partes em nosso nome, mas apenas pelo tempo que for necessário para o cumprimento das nossas obrigações e pelo tempo estritamente necessário para atingir os fins para os quais a informação foi obtida. Os seus dados pessoais serão removidos dos nossos registos ou devidamente anonimizados quando já não forem necessários. O principal princípio é que os dados pessoais relativos a uma candidatura serão eliminados assim que uma decisão seja tomada em relação ao trabalho e qualquer período aplicável para recorrer ou de outra forma contestar a decisão tenha prescrito. Podem ser aplicados períodos de conservação mais longos para cópias de segurança de dados pessoais que são feitas por razões de segurança. No entanto, o acesso aos seus dados pessoais será altamente restringido.

### **Quais são os seus direitos?**

O consentimento fornecido para conservar, ou de outra forma utilizar os dados pessoais, pode ser revogado a todo o tempo. Tem, ainda, direito ao seguinte:

- (i) Direito de acesso: Tem o direito de solicitar informação sobre se temos, ou não, dados pessoais sobre si e, sendo esse o caso, solicitar informações sobre os dados pessoais que temos. Também teremos que responder a perguntas sobre, entre outros, o motivo de estarmos a utilizar os seus dados pessoais, detalhes sobre os dados que temos e a quem foi fornecido acesso aos mesmos. No entanto, este não é um direito absoluto e os interesses de outras pessoas singulares podem restringir o seu direito de acesso.

- (ii) Direito de retificação: Somos obrigados a retificar os dados pessoais imprecisos ou a completar dados pessoais incompletos, mediante sua solicitação.
- (iii) Direito ao apagamento dos dados (direito a ser esquecido): Somos, em determinadas circunstâncias, obrigados a apagar os dados pessoais a seu pedido.
- (iv) Direito à limitação do tratamento: Somos, em determinadas circunstâncias, obrigados a restringir a utilização de dados pessoais a seu pedido. Nesses casos, só podemos utilizar os seus dados para determinados fins estabelecidos pela lei.
- (v) Direito de portabilidade dos dados: Em certas circunstâncias, tem o direito de receber os seus dados pessoais aos quais temos acesso, num formato estruturado, de uso corrente e de leitura automática, e poderá ter o direito de transmitir os seus dados pessoais para outra entidade sem que possamos colocar quaisquer obstáculos.
- (vi) Direito de oposição: Em alguns casos, tem o direito de se opor à utilização dos seus dados pessoais. Podemos, nesse caso, ser obrigados a parar de utilizar os dados pessoais.

**Contacte a Essity:**

Caso pretenda, estamos totalmente disponíveis para fornecer mais informações ou responder aos pedidos referentes ao exercício dos seus direitos conforme acima descritos. Essas solicitações podem ser enviadas para o seu contacto nos RH da empresa do grupo Essity em causa, ou através do envio de e-mail para:

[dataprivacy@essity.com](mailto:dataprivacy@essity.com)

Também pode apresentar uma reclamação junto da autoridade de proteção de dados competente.