

Confidențialitatea Datelor - Informații pentru Solicitanții Locurilor de muncă

Ocazional, Essity poate păstra informații referitoare la persoane fizice și utiliza aceste informații în scopuri diferite. Aceste informații sunt destinate persoanelor care aplică pentru o poziție în cadrul oricărei societăți din Grupul Essity. Informațiile referitoare la persoanele fizice sunt denumite „date cu caracter personal”.

Ce tip de date cu caracter personal sunt păstrate și utilizate de Essity?

Datele cu caracter personal ne pot fi furnizate de către dumneavoastră atunci când aplicați pentru o poziție sau vă arătați un interes general pentru a lucra pentru orice societate din Grupul Essity. Informațiile pot fi obținute, de asemenea, din alte surse, cum ar fi referințe furnizate de dumneavoastră sau informații obținute de la terți, cum ar fi firme de recrutare. Aceste date cu caracter personal pot fi grupate pe larg în următoarele categorii:

- **date de identificare**, cum ar fi nume, ID Utilizator, parolă (în cazul în care aplicați prin site-urile noastre web) cetățenia și data nașterii;
- **detalii de contact**, cum ar fi adresa, e-mailul și numărul de telefon;
- **informații privind procesul de recrutare**, cum ar fi informații privind experiența profesională anterioară (inclusiv referințe de la foști angajatori), calificări și istoric profesional, studii, limbi străine cunoscute, aptitudini și talente profesionale, afilieri profesionale, implicarea în cadrul comunității, interese privind mobilitatea geografică și rapoarte ale departamentelor de căutare de personal executiv sau firmelor de angajare (dacă este cazul);
- **note de interviu sau filme video**; și
- **detalii privind comunicarea**, cum ar fi conținutul e-mail-urilor.

De ce păstrăm și utilizăm datele dumneavoastră cu caracter personal?

Scopul principal al utilizării datelor dumneavoastră cu caracter personal este de a ne gestiona procesul de recrutare a personalului pentru diferite poziții în cadrul Grupului Essity. Datele sunt utilizate pentru a comunica cu dumneavoastră, pentru a evalua solicitările dumneavoastră în funcție de calificările solicitate, pentru a face selecții între solicitanți și ca bază a procesului decizional. De asemenea, datele cu caracter personal pot fi utilizate pentru respectarea oricăror cerințe privind angajarea sau pentru coordonarea la nivel intern a solicitărilor, în cadrul societăților Essity relevante.

Care este justificarea noastră pentru păstrarea și utilizarea datelor dumneavoastră cu caracter personal?

Atunci când solicitați un loc de muncă în cadrul oricărei societăți din Grupul Essity, consimțiți, de asemenea, la utilizarea de către Essity a tuturor informațiilor prezentate în solicitare, precum și în documentele suplimentare și informațiile furnizate în timpul unui interviu, în scopul unei recrutări specifice sau potențiale. De asemenea, Essity poate utiliza datele cu caracter personal de natură publică, cum ar fi informațiile disponibile pe rețelele de socializare (de exemplu pe LinkedIn), în baza unui interes legitim de a evalua dacă sunteți potrivit pentru o anumită poziție.

Accesul la date cu caracter personal acordat altor entități decât celor din cadrul Essity

Essity poate transfera datele cu caracter personal ale dumneavoastră către terți, în baza următoarelor motive:

- *În cadrul Grupului Essity:* datele dumneavoastră cu caracter personal pot fi transferate între societățile din Grupul Essity dacă acest lucru este necesar în legătură cu procesul de recrutare.
- *Vânzători IT:* departamentul nostru de resurse umane poate utiliza sisteme sau servicii IT externe furnizate de terți vânzători pentru a consolida procesul de recrutare. Datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi înregistrate și utilizate în astfel de sisteme externe IT, sub rezerva măsurilor de securitate tehnice și operaționale corespunzătoare.
- *Firmele de recrutare:* Datele dumneavoastră cu caracter personal pot fi furnizate firmelor de recrutare sau companiilor care oferă servicii similare ca parte a procesului de căutare Essity pentru a găsi candidați care satisfac cerințele Essity pentru o anumită poziție.
- *Firmele de evaluare:* Datele dumneavoastră cu caracter personal pot fi de asemenea furnizate companiilor angajate de Essity pentru a vă ajuta să vă evaluați profilul, calificarea și personalitatea față de cererile noastre pentru o anumită poziție.
- *Firmele de verificare a situației de fond:* În anumite cazuri, în funcție de natura poziției respective, putem implica și părți externe pentru a efectua o verificare de fond asupra dumneavoastră.

Datele dumneavoastră cu caracter personal pot fi furnizate unor entități localizate în afara Spațiului Economic European („SEE”), de exemplu, în cazul în care aplicați pentru o poziție în cadrul unei societăți din Grupul Essity care nu se află în SEE. În aceste cazuri, ne vom asigura că datele dumneavoastră cu caracter personal vor face obiectul măsurilor care prevăd un nivel de protecție echivalent celui prevăzut de legislația în materie de confidențialitate a datelor din UE (cum ar fi Regulamentul General privind Protecția Datelor al UE; GDPR).

Atunci când vă transferăm datele cu caracter personal către o parte externă așa cum este descris mai sus, un astfel de transfer va face obiectul unui contract de prelucrare a datelor între noi și această societate, pentru a vă asigura că datele vor fi supuse aceluiași nivel de protecție ca atunci când sunt prelucrate de Essity.

Cât timp sunt reținute datele cu caracter personal?

Datele cu caracter personal sunt stocate de Essity sau de alte entități în numele nostru, dar numai atât timp cât este necesar pentru a ne îndeplini obligațiile și strict pentru perioada de timp necesară realizării scopurilor pentru care au fost obținute informațiile. Datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi șterse din registrele noastre sau anonimizate în mod corespunzător atunci când nu vor mai fi necesare. Principiul de bază constă în aceea că datele cu caracter personal ale solicitantului locului de muncă vor fi șterse imediat ce a fost luată o decizie cu privire la locul de muncă și după expirarea oricărei perioade aplicabile pentru depunerea contestațiilor sau contestarea deciziilor. Perioadele de păstrare mai îndelungate se pot aplica copiilor de rezervă ale datelor cu caracter personal care sunt realizate din motive de securitate. Cu toate acestea, accesul la datele dumneavoastră cu caracter personal va fi extrem de restricționat.

Care sunt drepturile dumneavoastră?

Un consimțământ acordat nouă pentru păstrarea sau utilizarea datelor cu caracter personal poate fi oricând retras. În plus, veți avea următoarele drepturi:

- (i) **Dreptul de acces:** Aveți dreptul de a ne întreba dacă deținem sau nu date cu caracter personal despre dumneavoastră și, în caz afirmativ, de a ne solicita informații referitoare la datele cu caracter personal pe care le deținem. De asemenea, suntem obligați să răspundem întrebărilor referitoare, printre altele, la motivul pentru care utilizăm datele dumneavoastră cu caracter personal, detaliile privind datele pe care le deținem și entitățile cărora le-am oferit acces la date. Cu toate acestea, acest drept nu este unul absolut și interesele altor persoane pot restricționa dreptul dumneavoastră de acces.

- (ii) Dreptul la rectificare: Suntem obligați să rectificăm datele dumneavoastră cu caracter personal eronate, sau să completăm datele cu caracter personal care sunt incomplete, la cererea dumneavoastră.
- (iii) Dreptul la ștergere (dreptul de a fi uitat): În unele situații, suntem obligați să ștergem datele cu caracter personal, la cererea dumneavoastră.
- (iv) Dreptul la restricționarea prelucrării: În unele situații, suntem obligați să restricționăm utilizarea datelor cu caracter personal, la cererea dumneavoastră. În aceste cazuri, putem utiliza datele exclusiv pentru anumite scopuri limitate, stabilite de lege.
- (v) Dreptul la portabilitatea datelor: În anumite situații, aveți dreptul de a primi datele dumneavoastră cu caracter personal, la care avem acces, în format structurat, utilizat în mod curent și prelucrabil automat și aveți dreptul de a transmite datele dumneavoastră cu caracter personal unei alte entități, fără ca noi să împiedicăm acest lucru.
- (vi) Dreptul la opoziție: În unele cazuri, aveți dreptul de a vă opune utilizării de către noi a datelor dumneavoastră cu caracter personal. Putem fi astfel obligați să oprim utilizarea datelor cu caracter personal.

Contactați Essity:

Suntem obligați să vă oferim informații suplimentare sau să răspundem solicitărilor de exercitare a drepturilor dumneavoastră astfel cum sunt descrise mai sus. Aceste cereri pot fi transmise departamentului de resurse umane din cadrul societății relevante a grupului Essity sau prin transmiterea unui e-mail la:

dataprivacy@essity.com

De asemenea, puteți depune o plângere la autoritatea responsabilă pentru protecția datelor relevantă.