

## Protección de datos - Información para solicitantes de empleo

Essity podrá conservar datos relativos a personas físicas y usarlos con diferentes fines. Dichos datos pertenecerán a personas que soliciten un puesto en cualquiera de las empresas del Grupo Essity. Los datos relativos a personas físicas se denominarán “datos personales”.

### ¿Qué tipo de datos personales son conservados y usados por Essity?

Podremos recabar datos personales a través suyo cuando aplique por una posición particular o cuando notifique su interés general en trabajar para una compañía del Grupo Essity. Asimismo, la información podrá ser obtenida de otras fuentes, tales como referencias facilitadas por usted o información obtenida de terceras partes como empresas de selección de personal. Dichos datos personales se pueden agrupar de forma general en las categorías siguientes;

- **datos identificativos**, tales como nombre, ID de usuario, contraseña (si la solicitud se envía a través de nuestro sitio web), nacionalidad y fecha de nacimiento;
- **datos de contacto**, tales como dirección, dirección de correo electrónico y número de teléfono;
- **datos en relación con el proceso de selección** como, por ejemplo, información relativa a experiencia laboral previa (incluyendo referencias de antiguos empleadores), titulación e historial profesional, formación, idiomas, habilidades profesionales, pertenencia a asociaciones profesionales, participación en obras sociales, intereses de movilidad geográfica e informes de firmas especializadas de búsqueda de directivos y empresas de selección de personal (según los casos);
- **notas o vídeos de entrevistas**; y
- **información sobre comunicaciones**, tales como el contenido de mensajes de correo electrónico.

### ¿Para qué conservamos y usamos sus datos personales?

Sus datos personales se usan con la finalidad principal de gestionar nuestros procesos de selección de personal para diferentes puestos de trabajo dentro del Grupo Essity. Usamos los datos para comunicarnos con usted, evaluar su solicitud frente a la cualificación exigida, elegir entre los candidatos y como base para la toma de decisión. Sus datos personales también se podrán usar para cumplir requisitos laborales o para coordinar solicitudes a nivel interno en las empresas correspondientes del Grupo Essity.

### ¿Qué justificación tenemos para conservar y usar sus datos personales?

Cuando solicite empleo en cualquier empresa perteneciente al Grupo Essity, usted también presta su consentimiento para que Essity use todos los datos recogidos tanto en la solicitud de empleo como en la documentación complementaria, así como la información proporcionada durante una entrevista, a los efectos de un específico o potencial proceso de selección. Essity también podrá usar datos personales de dominio público tales como la información disponible en redes sociales (por ejemplo, LinkedIn), cuando exista un interés legítimo que justifique su necesidad de valorar si usted es apto para un puesto de trabajo en particular.

### **Acceso a los datos personales por terceros distintos de Essity**

Essity podrá transferir sus datos personales por los motivos siguientes:

- *Dentro del Grupo Essity:* se podrán transferir sus datos personales entre empresas pertenecientes al Grupo Essity si resultase necesario en relación con el proceso de selección.
- *Proveedores de Tecnologías de la Información:* el departamento de Recursos Humanos podrá usar sistemas informáticos externos o servicios prestados por terceros proveedores como apoyo en el proceso de selección. En ese caso, sus datos personales podrán ser almacenados y usados en dichos sistemas informáticos externos, que estarán sujetos a las medidas de seguridad técnicas y operacionales apropiadas.
- *Empresas de selección de personal:* Sus datos personales se podrán facilitar a empresas de selección de personal o compañías con servicios similares como parte del proceso de selección de Essity para encontrar a los candidatos que que satisfagan los requerimientos de Essity para un puesto de trabajo particular.
- *Empresas de evaluación:* Sus datos personales podrán facilitarse asimismo a compañías contratadas por Essity para la evaluación de su perfil, calificación y personalidad frente a nuestras demandas para una posición particular.  
*Empresas de verificación de antecedentes:* En algunos casos, dependiendo de la naturaleza del puesto de trabajo, también podremos contratar a terceros para que realicen una verificación de sus antecedentes.

Se podrán proporcionar sus datos personales a terceros situados fuera del Espacio Económico Europeo (el "EEE"), por ejemplo si usted solicita un puesto de trabajo en una empresa perteneciente al Grupo Essity que no esté situada en el EEE. En tales casos, nos aseguraremos de que sus datos personales sean objeto de medidas que ofrezcan un nivel de protección equivalente al que proporcione la legislación europea en materia de protección de datos (como, por ejemplo, el Reglamento General de Protección de Datos de la UE; RGPD).

### **¿Durante cuánto tiempo conservamos los datos personales?**

Sus datos personales serán almacenados por Essity u otros terceros que actúen en nuestro nombre, si bien solo en la medida en que sea necesario para que cumplamos nuestras obligaciones y estrictamente durante el periodo de tiempo preciso para conseguir los objetivos para los cuales se hayan obtenido los datos. Sus datos personales serán eliminados de nuestros registros o convenientemente disociados cuando dejen de ser necesarios. Como principio general, los datos personales relativos a una solicitud de empleo serán eliminados tan pronto como se tome una decisión respecto del puesto y se agote el plazo disponible, en su caso, para recurrir u oponerse a la decisión. Podrán aplicarse periodos de conservación más extensos a las copias de respaldo de datos personales que se realicen por motivos de seguridad. No obstante, en tales casos, el acceso a sus datos personales estará altamente restringido.

### **¿Qué derechos puede ejercer usted?**

Todo consentimiento prestado para que conservemos o usemos sus datos personales podrá ser siempre revocado. Asimismo, usted podrá ejercitar los derechos siguientes:

- (i) Derecho de acceso: Usted tendrá derecho a consultar si poseemos datos personales acerca de usted y, en caso afirmativo, a solicitar información sobre los datos personales en nuestro poder. Asimismo, estaremos obligados a responder, entre otras preguntas, por qué usamos sus datos personales, y a

proporcionar detalles sobre qué datos tenemos y a quiénes hemos permitido acceder a dichos datos. No obstante, este derecho no es absoluto y sus derechos de acceso podrán verse restringidos por los intereses de otras personas.

- (ii) Derecho de rectificación: Estaremos obligados a rectificar aquellos datos personales que sean inexactos y a completar aquellos datos personales que estén incompletos, cuando así nos lo solicite.
- (iii) Derecho de supresión (derecho al olvido): En algunas circunstancias, estaremos obligados a suprimir los datos personales cuando así nos lo solicite.
- (iv) Derecho a la limitación del tratamiento: En algunas circunstancias, estaremos obligados a limitar el uso que hagamos de sus datos personales cuando así nos lo solicite. En tales casos, solo podremos usar sus datos para los fines limitados que establezca específicamente la legislación aplicable.
- (v) Derecho a solicitar la portabilidad de los datos: En determinadas circunstancias, usted podrá tener derecho a recibir sus datos personales a los que tengamos acceso, en un formato estructurado, de uso común y de lectura mecánica y a transmitir posteriormente dichos datos a otra entidad sin ningún impedimento por nuestra parte.
- (vi) Derecho de oposición: En algunos casos, usted tendrá derecho a oponerse a que usemos sus datos personales. En tales casos, estaremos obligados a dejar de usar sus datos personales.

#### **Contacto con Essity:**

No tendremos inconveniente en proporcionarle cualquier información adicional o atender cualquier solicitud relativa al ejercicio de sus derechos descritos anteriormente. Dichas solicitudes podrán ser enviadas a la persona de contacto del departamento de RR.HH. de la empresa del Grupo Essity correspondiente o por correo electrónico a:

[dataprivacy@essity.com](mailto:dataprivacy@essity.com)

Usted también tendrá derecho a presentar una reclamación ante las autoridades de protección de datos competentes.