

Dataskydd - Information till jobbsökande

Essity kan från tid till annan lagra uppgifter om fysiska personer, och använda sådan information för olika ändamål. Informationen i detta dokument är avsedd för dig som ansöker om anställning hos något av de bolag som ingår i Essitykoncernen. Information om fysiska personer kallas nedan för "personuppgifter".

Vilken typ av personuppgifter lagras och används av Essity?

Personuppgifter kan tillhandahållas oss från dig när du söker jobb hos oss eller anmäler intresse för att jobba för ett företag inom Essitykoncernen. Vi kan även inhämta information om dig från andra källor, exempelvis från personer du uppgett som referenter eller från rekryteringsföretag. Sådana personuppgifter kan i stort sett delas in i följande kategorier:

- **identifierande data**, såsom namn, Användar ID, lösenord (om du ansöker via vår webbplats), medborgarskap, och födelsedatum;
- **kontaktuppgifter**, såsom address, email och telefonnummer;
- **rekryteringsrelaterad information**, såsom information om tidigare arbetslivserfarenhet (inklusive referenser från tidigare arbetsgivare), kvalifikationer och arbetshistorik, utbildningsbakgrund, språkkunskaper, professionella färdigheter och talanger, professionella medlemskap, samhällsengagemang, preferenser ifråga om geografisk placering, och rapporter från rekryteringsföretag (där sådana finns);
- **intervjuanteckningar eller videoupptagningar**; och
- **kommunikationsinformation**, såsom innehåll i e-mail.

Varför lagrar och använder vi dina personuppgifter?

Det huvudsakliga syftet med att använda personuppgifter är för att genomföra rekryteringar till olika befattningar inom Essity-koncernen. Informationen används för kommunikation med dig, för att granska din ansökan mot de kvalifikationer som krävs, för att göra urval mellan dig och övriga kandidater och som beslutsunderlag. Personuppgifter kan också användas för att uppfylla anställningsrelaterade krav eller för att hantera ansökningar internt mellan relevanta Essity-bolag.

På vilken grund lagrar och använder vi dina personuppgifter?

I samband med att du söker anställning hos ett bolag inom Essity-koncernen samtycker du till att vi använder all information i ansökan samt i kompletterande dokument och information som lämnas under en intervju, för att genomföra den aktuella rekryteringen. Vi kan också använda allmänt tillgängliga personuppgifter, såsom information som finns på sociala medier, baserat på ett legitimt intresse att bedöma huruvida du eller en annan potentiell kandidat är lämplig för en viss befattning.

Utomståendes tillgång till personuppgifter

Vi kan komma att dela dina personuppgifter med andra företag för följande ändamål:

- *Inom Essitykoncernen*: dina personuppgifter kan komma att delas mellan bolag inom Essity-koncernen om det behövs i samband med rekryteringsprocessen.
- *IT-leverantörer*: Vår HR-avdelning kan använda IT-system eller tjänster som tillhandahålls av tredjepartsleverantörer som ett stöd i rekryteringsprocessen. I sådana fall kommer lagringen och användningen av dina personuppgifter att omfattas av lämpliga säkerhetsåtgärder.

- *Rekryteringsföretag:* Dina personuppgifter kan komma att delas med rekryteringsföretag eller företag som erbjuder motsvarande tjänster som en del av vår rekryteringsprocess att hitta kandidater som uppfyller de krav som ställts upp för en viss befattning.
- *Utvärderingsföretag:* Dina personuppgifter kan också komma att lämnas till företag som bistår oss med att bedöma din profil, dina kvalifikationer och din personlighet utifrån de krav vi ställt upp för en viss befattning.
- *Företag som utför bakgrundskontroller:* I vissa fall, beroende på vad för slags befattning det handlar om, kan vi komma att anlita externa företag för att utföra en bakgrundskontroll av dig.

Dina personuppgifter kan komma att delas med parter som finns utanför Europeiska Ekonomiska Samarbetsområdet ("EES"), exempelvis om du ansöker om anställning hos ett Essitybolag utanför EES. I förekommande fall kommer vi att se till att personuppgifterna omfattas av åtgärder som ger ett likvärdigt skydd som det som följer av dataskyddslagarna inom EU (såsom EU:s allmänna dataskyddsförordning; GDPR).

När vi delar personuppgifter om dig enligt vad som beskrivits ovan har vi ingått ett personuppgiftsbiträdesavtal med det företag vi delar uppgifterna med. Syftet med detta är huvudsakligen att säkerställa att personuppgifterna kommer omfattas av samma skydd som när uppgifterna hanteras behandlas av oss.

Hur länge lagras personuppgifter?

Dina personuppgifter lagras av Essity eller av andra parter för Essitys räkning, men bara så länge det är nödvändigt för att fullgöra våra åtaganden och endast under den tid som krävs för att uppfylla de syften för vilka informationen samlades in. Dina personuppgifter kommer att raderas ur våra register eller att bli vederbörligen anonymiserade när de inte längre behövs. Som huvudregel raderas uppgifter som hänför sig till en jobbansökan så fort anställningsbeslut har fattats och tiden för att överklaga eller invända mot beslutet har löpt ut eller en tvist kan komma att aktualiseras. Av säkerhetsskäl kan längre lagringsperioder förekomma för backuper. Tillgång till sådan data kommer dock att vara starkt begränsad.

Vilka rättigheter har du?

Om du samtyckt till att vi lagrar eller annars använder dina personuppgifter kan samtycket alltid återkallas. Dessutom har du följande rättigheter:

- **Rätt till tillgång:** Du har rätt att fråga oss personuppgifter som rör dig behandlas av oss och, i förekommande fall, begära information om vilka uppgifter vi har. Vi är också skyldiga att svara på frågor om bland annat varför vi använder personuppgifterna, information om vilka uppgifter vi har och vem som har fått tillgång till uppgifterna. Detta är dock inte en ovillkorlig rätt och andra intressenters intressen kan begränsa rätten till tillgång.
- **Rätt till rättelse:** Vi är skyldiga att rätta oriktiga personuppgifter om du begär det samt att komplettera ofullständiga personuppgifter.
- **Rätt till radering (rätten att bli bortglömd):** Under vissa omständigheter är vi skyldiga att radera personuppgifter om du begär det.
- **Rätt till begränsning av behandling:** Under vissa omständigheter är vi skyldiga att begränsa behandlingen av personuppgifter om du begär det. I förekommande fall kommer de uppgifter som berörs att behandlas endast för vissa begränsade och lagstadgade ändamål.

- (v) Rätt till dataportabilitet: Under vissa omständigheter har du rätt att begära ut dina personuppgifter som vi har tillgång till, i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format. I förekommande fall kan du ha rätt att begära överföring av dessa uppgifter till någon annan utan att vi hindrar detta.
- (vi) Rätt att göra invändningar: I vissa fall kan du ha rätt att invända mot att vi behandlar dina personuppgifter, varvid vi kan bli skyldiga att avbryta behandlingen.

Kontakta Essity:

Vi tillhandahåller gärna ytterligare information eller vidtar åtgärder om du begär att få utnyttja någon av de rättigheter som beskrivits ovan. Sådan begäran kan skickas till angiven HR-kontakt på relevant Essity-bolag eller till följande e-mail adress:

dataprivacy@essity.com

Du kan också framföra klagomål till Datainspektionen.