

Datenschutz - Information an Bewerber

Essity speichert gelegentlich Informationen über Privatpersonen und nutzt diese Informationen zu verschiedenen Zwecken. Diese Information richtet sich an Personen, die sich auf eine Stelle in einem Unternehmen der Essity-Gruppe bewerben. Informationen über Privatpersonen werden als „personenbezogene Daten“ bezeichnet.

Welche Art von personenbezogenen Daten speichert und nutzt Essity?

Personenbezogene Daten können uns von Ihnen zur Verfügung gestellt werden, wenn Sie sich für eine Position bewerben oder ein allgemeines Interesse daran melden, für ein Unternehmen innerhalb der Essity Gruppe zu arbeiten. Informationen können auch aus anderen Quellen bezogen werden, wie z. B. den von Ihnen zur Verfügung gestellte Referenzen oder von Dritten, z. B. Head Hunting Firmen. Diese personenbezogenen Daten können allgemein in folgende Kategorien eingeteilt werden:

- **Identifikationsdaten** wie Name, Nutzer-ID, Passwort (wenn Sie sich über unsere Website bewerben), Staatsangehörigkeit und Geburtsdatum;
- **Kontaktdaten** wie Anschrift, E-Mail und Telefonnummer;
- **Bewerbungsbezogene Informationen** wie Informationen zu Berufserfahrung (einschließlich Referenzschreiben von früheren Arbeitgebern), Qualifikationen und beruflichem Werdegang, Ausbildung, Sprachkenntnissen, berufsbezogenen Fähigkeiten, Berufsmitgliedschaften, sozialem Engagement, geografischer Mobilität, Interessen sowie Berichte von Führungskräftevermittlungen oder Personalberatungen (falls zutreffend);
- **Notizen zum Bewerbungsgespräch oder Videos**; und
- **Kommunikationsdaten** wie Inhalte von E-Mails.

Warum speichern und nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten in erster Linie, um unseren Prozess zur Rekrutierung von Mitarbeitern für verschiedenen Positionen innerhalb der Essity-Gruppe zu verwalten. Die Daten werden dazu genutzt, um mit Ihnen zu kommunizieren, um Ihre Bewerbung im Hinblick auf die erforderlichen Qualifikationen zu bewerten, um eine Auswahl zwischen den Bewerbern zu treffen und um als Entscheidungsgrundlage zu dienen. Ihre personenbezogenen Daten werden auch genutzt, um beschäftigungsbezogene Vorgaben zu erfüllen oder Bewerbungen intern unter relevanten Essity-Unternehmen zu koordinieren.

Wie begründen wir die Speicherung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten?

Im Rahmen der Bewerbung für eine Stelle in einem Unternehmen der Essity-Gruppe willigen Sie auch ein, dass Essity sämtliche in der Bewerbung sowie in ergänzenden Unterlagen enthaltenen Informationen, wie auch Informationen, die im Rahmen eines Bewerbungsgesprächs zur Verfügung gestellt werden, zu Zwecken der spezifischen oder potentiellen Rekrutierung nutzen kann. Essity kann auf der Grundlage eines berechtigten Interesses, um zu bewerten, ob Sie für die jeweilige Position geeignet ist, auch öffentlich zugängliche personenbezogene Daten wie Informationen aus sozialen Medien (zum Beispiel LinkedIn) nutzen.

Zugriff auf personenbezogene Daten durch andere als Essity

Essity könnte Ihre personenbezogenen Daten, aus folgenden Gründen, an Dritte übermitteln:

- *Innerhalb der Essity-Gruppe:* Ihre personenbezogenen Daten werden zwischen Unternehmen der Essity-Gruppe übermittelt, sofern dies im Hinblick auf das Einstellungsverfahren erforderlich ist.
- *IT-Anbieter:* Unsere Personalabteilung kann extern bereitgestellt IT-Systeme oder Dienstleistungen von Drittanbietern als Unterstützung im Rekrutierungsprozess nutzen. Ihre personenbezogenen Daten werden dann in solchen externen IT-Systemen erfasst und genutzt, sofern entsprechende technische und betriebliche Sicherheitsmaßnahmen getroffen werden.
- *Head Hunting Firmen:* Ihre persönlichen Daten können Head Hunting Firmen oder Unternehmen zur Verfügung gestellt werden, die ähnliche Dienstleistungen im Rahmen des Suchprozesses von Essity anbieten, um Kandidaten zu finden, die die Anforderungen von Essity für eine bestimmte Position erfüllen.
- *Assessment-Firmen:* Ihre persönlichen Daten können auch Unternehmen zur Verfügung gestellt werden, die von Essity beauftragt wurden, bei der Beurteilung Ihres Profils, Ihrer Qualifikation und Ihrer Persönlichkeit im Vergleich zu unseren Anforderungen, für eine bestimmte Position, zu helfen.
- *Background Check Unternehmen:* In einigen Fällen können wir, abhängig von der Art der jeweiligen Position, auch externe Parteien beauftragen, eine Background Check über Sie durchzuführen.

Ihre personenbezogene Daten können Dritten zur Verfügung gestellt werden, die außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“) ansässig sind, beispielsweise wenn ein Bewerber sich auf eine Stelle bei einem Unternehmen der Essity-Gruppe bewirbt, das nicht im EWR ansässig ist. In diesen Fällen werden wir sicherstellen, dass Ihre personenbezogenen Daten Maßnahmen unterliegen, die ein den datenschutzrechtlichen Bestimmungen in der EU (wie der EU-Datenschutz-Grundverordnung; DSGVO) entsprechendes Datenschutzniveau bieten.

Bei der Weitergabe Ihrer persönlichen Daten an eine externe Partei, wie oben beschrieben, unterliegt diese Weitergabe einer Datenverarbeitungsvereinbarung zwischen uns und dieser Firma, um sicherzustellen, dass die Daten dem gleichen Schutzniveau unterliegen wie bei der Verarbeitung durch Essity.

Wie lange werden personenbezogene Daten aufbewahrt?

Ihre personenbezogenen Daten werden von Essity oder anderen Parteien in unserem Auftrag gespeichert, jedoch nur, so lange dies zur Erfüllung unserer Pflichten erforderlich ist, und ausschließlich für die Dauer, die zur Erreichung der Zwecke, zu denen die Informationen eingeholt wurden, notwendig ist. Ihre personenbezogenen Daten werden aus unseren Aufzeichnungen entfernt oder ordnungsgemäß anonymisiert, wenn sie nicht mehr benötigt werden. Als Grundsatz gilt, dass personenbezogene Daten aus einer Bewerbung gelöscht werden, sobald eine Entscheidung im Hinblick auf die Stellenbesetzung getroffen wurde und jegliche anwendbare Frist zur Anfechtung oder anderweitigen Anzweiflung der Entscheidung abgelaufen ist. Eine Speicherung der personenbezogenen Daten über die Schließung einer Stelle hinaus (zum Beispiel zum Zwecke einer zukünftigen Berücksichtigung bei weiteren Stellenangeboten), bedarf Ihrer ausdrücklichen Einwilligung. Sie haben als Bewerber das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Die Daten werden spätestens nach 2 Jahren dauerhaft gelöscht. Der Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten ist generell stark eingeschränkt.

Welche Rechte haben Sie?

Eine uns erteilte Einwilligung zur Speicherung oder anderweitigen Nutzung personenbezogener Daten kann jederzeit widerrufen werden. Darüber hinaus haben Sie folgende Rechte:

- (i) Auskunftsrecht: Sie haben das Recht, Auskunft darüber zu verlangen, ob uns personenbezogene Daten über Sie vorliegen, und, sofern dies der Fall ist, welche personenbezogenen Daten uns über Sie vorliegen. Wir müssen außerdem Fragen unter

anderem darüber beantworten, warum wir Ihre personenbezogenen Daten nutzen, welche Daten uns vorliegen und wem wir Zugriff auf die Daten gewährt haben. Dies stellt jedoch kein absolutes Recht dar und die Interessen anderer natürlicher Personen können das Auskunftsrecht einschränken.

- (ii) Recht auf Berichtigung: Auf Ihren Wunsch hin müssen wir unrichtige personenbezogene Daten berichtigen oder unvollständige personenbezogene Daten vervollständigen.
- (iii) Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden): Unter bestimmten Umständen müssen wir personenbezogene Daten auf Ihren Wunsch hin löschen.
- (iv) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Unter bestimmten Umständen müssen wir unsere Nutzung personenbezogener Daten auf Ihren Wunsch hin einschränken. In diesen Fällen dürfen wir Ihre Daten nur zu bestimmten beschränkten gesetzlich vorgesehenen Zwecken nutzen.
- (v) Recht auf Datenübertragbarkeit: Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, Ihre personenbezogenen Daten, auf die wir Zugriff haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und Sie haben dann das Recht, diese Daten an ein anderes Unternehmen ohne Behinderung durch uns zu übermitteln.
- (vi) Widerspruchsrecht: In einigen Fällen sind Sie berechtigt, der Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen. In diesen Fällen müssen wir die Nutzung der personenbezogenen Daten einstellen.

Kontaktaufnahme mit Essity:

Gerne stellen wir Ihnen weitere Informationen zur Verfügung oder beantworten Ihre Anfragen zu Ihren Rechten, wie oben beschrieben. Sie können diese Anfragen an den Ansprechpartner in der Personalabteilung des betreffenden Essity-Unternehmens richten oder eine E-Mail an folgende Adresse senden:

dataprivacy@essity.com

Sie können außerdem eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde einreichen.