

Protection des Données à Caractère Personnel - Information à l'attention des Candidats

Essity peut périodiquement collecter des informations sur des personnes physiques et utiliser ces informations pour différentes finalités. La présente note d'information s'adresse aux personnes qui déposent leur candidature à un poste auprès de toute société du Groupe Essity. Les informations relatives aux personnes physiques sont désignées par l'expression « données personnelles ».

Quel type de données personnelles est collecté et utilisé par Essity ?

Vous pouvez être amenés à nous communiquer vos données personnelles lorsque vous nous adressez votre candidature en répondant à une offre d'emploi ou de manière spontanée. Ces données personnelles peuvent être regroupées au sein des grandes catégories suivantes :

- **données d'identification**, telles que les nom, identifiant utilisateur, mot de passe (si vous postulez via notre site web), nationalité et date de naissance ;
- **coordonnées**, telles que votre adresse postale, votre adresse électronique et votre numéro de téléphone ;
- **informations relatives au recrutement**, telles que les informations sur votre expérience professionnelle (y compris les références des anciens employeurs), qualifications et historique, formation initiale, langues, compétences et talents professionnels, engagements associatifs, mobilité géographique et rapports des cabinets de recrutement ou agences d'interim (le cas échéant) ;
- **notes d'entretien ou video** ; et
- **détails des communications**, tels que le contenu des courriers électroniques.

Pourquoi collectons-nous et utilisons-nous des données personnelles ?

La principale finalité de l'utilisation des données personnelles est la gestion de notre procédure de recrutement du personnel pour différents postes au sein du Groupe Essity. Les données sont utilisées pour communiquer avec le candidat, évaluer les profils en fonction des qualifications requises, effectuer des choix entre les candidats concernés et servir de base à la prise de décision. Les données personnelles peuvent également être utilisées pour répondre aux obligations en matière de droit du travail ou coordonner les candidatures en interne auprès des sociétés Essity concernées.

Sur la base de quels fondements collectons-nous et utilisons-nous des données personnelles ?

Lorsqu'il présente sa candidature à un poste au sein d'une société du Groupe Essity, le candidat accepte également qu'Essity utilise toutes les informations de sa candidature, ainsi que des documents et informations complémentaires communiqués durant tout entretien, aux fins du recrutement. Essity peut également utiliser les données personnelles disponibles publiquement, comme les réseaux sociaux (par ex LinkedIn), dans l'intérêt légitime de déterminer si un candidat potentiel correspond au poste en question.

Accès aux données personnelles par d'autres personnes qu'Essity

Essity peut transférer les données personnelles relatives aux candidats à des tiers pour les raisons suivantes :

- *Au sein du Groupe Essity* : les données personnelles peuvent être transférées aux sociétés du Groupe Essity si nécessaire aux fins de la procédure de recrutement.

- *Prestataires Informatiques* : le service RH peut utiliser des systèmes informatiques fournis par un prestataire externe ou des services fournis par des fournisseurs tiers en soutien de sa procédure de recrutement. Vos données personnelles sont dans ce cas être enregistrées et utilisées dans des systèmes informatiques externes qui sont soumis à des mesures de sécurité appropriées.
Cabinets de recrutement / Chasseurs de têtes : les données personnelles des candidats peuvent être transmises à des prestataires en charge de la recherche de candidats, de la vérification et de l'évaluation de leurs profils, compétences ou personnalités au regard des exigences du poste à pourvoir.

Les données personnelles peuvent être divulguées à des tiers situés en dehors de l'Espace Economique Européen (ci-après l'« EEE »), par exemple lorsqu'un candidat postule pour un poste au sein d'une société du Groupe Essity située en dehors de l'EEE. Dans ce cas, nous nous assurerons que les données personnelles soient soumises à des mesures prévoyant un niveau de protection équivalent à ce qui est prévu par les lois de l'UE sur la protection des données à caractère personnel (par exemple, le Règlement Général de l'UE sur la Protection des Données ou « RGDP »).

Le transfert de ces données personnelles à un prestataire extérieur ne sera réalisé qu'après signature d'un accord entre Essity et le prestataire afin de garantir que les dites données bénéficieront d'un niveau de protection identique à celui offert par Essity.

Quelle est la durée de conservation des données personnelles ?

Les données personnelles sont conservées par Essity ou par des tiers pour notre compte, mais uniquement pour la durée nécessaire à l'exécution de nos obligations et pour la durée strictement nécessaire à la réalisation des finalités pour lesquelles les informations ont été collectées. Les données personnelles seront supprimées de nos registres ou dûment anonymisées lorsqu'elles ne seront plus nécessaires. Le principe général est le suivant : les données personnelles relatives à une candidature sont supprimées dès qu'une décision est prise à propos du poste et que le délai de recours à l'encontre de la décision a expiré. Des périodes de conservation plus longues peuvent s'appliquer aux copies de sauvegarde des données personnelles faites pour des raisons de sécurité. Cependant, l'accès aux données personnelles sera alors extrêmement limité.

Quels sont les droits des personnes physiques ?

Tout consentement qui nous est donné pour la collecte ou l'utilisation de données personnelles peut toujours être retiré. En outre, les personnes physiques pourront bénéficier des droits suivants:

- (i) Droit d'accès : Les personnes physiques ont le droit de nous demander si nous détenons des données personnelles sur elles et, le cas échéant, de demander des informations sur le type de données personnelles que nous détenons. Nous devons également répondre aux questions relatives, notamment, aux finalités de l'utilisation des données personnelles, aux types de données que nous détenons et aux personnes ayant accès aux données. Cependant, ce droit n'est pas absolu et les intérêts d'autres personnes physiques peuvent limiter les droits d'accès.
- (ii) Droit de rectification : Nous sommes tenus de rectifier toute donnée personnelle inexacte ou de compléter toute donnée personnelle qui serait incomplète, sur demande.
- (iii) Droit de suppression (droit à l'oubli) : Dans certaines circonstances, nous sommes tenus d'effacer les données personnelles à la demande de la personne concernée.
- (iv) Droit à un traitement limité : Dans certaines circonstances, nous devons limiter l'utilisation que nous faisons des données personnelles à la demande de la personne concernée.

Dans ce cas, nous ne pouvons utiliser les données que pour certaines finalités prévues par la loi.

- (v) Droit à la portabilité des données : Dans certaines circonstances, les personnes concernées peuvent avoir le droit de recevoir les données personnelles les concernant et auxquelles nous avons accès, dans un format structuré, communément utilisé et lisible informatiquement et ces personnes peuvent avoir le droit de transmettre ces données à une autre entité, sans que nous ne puissions nous y opposer.
- (vi) Droit d'opposition : Dans certains cas, les personnes concernées peuvent s'opposer à l'utilisation de leurs données personnelles. Il peut alors nous être demandé de ne plus utiliser les données personnelles.

Contact Essity :

Nous sommes tenus de communiquer toute information ou de répondre à toutes demandes d'exercice des droits décrits ci-dessus. Ces demandes peuvent être envoyées au contact de la société Essity concernée ou par courrier électronique à :

dataprivacy@essity.com

Les candidats peuvent également déposer une réclamation auprès de l'autorité compétente en charge de la protection des données.