

GİZLİLİK VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA DAİR AYDINLATMA

Essity, iş başvurusunda bulunan kişilerin verilerini amaçla sınırlı ve ölçülü olmak üzere işlemektedir. Bu bilgileri farklı amaçlar için kullanabilir. Bu bilgiler, Essity Group bünyesindeki herhangi bir şirketteki bir pozisyon için başvuran kişilere yöneliktir. Özel şahıslar hakkındaki bilgiler "kişisel veri" olarak adlandırılır.

Ne tür kişisel veriler Essity tarafından tutulur ve kullanılır?

Kişiler veriler, Essity Group bünyesindeki herhangi bir şirketteki bir pozisyon için başvuru yaparken veya çalışmak için genel ilgi alanlarınıza dair bildirimde bulunurken sizin tarafınızdan bize verilebilir. Bilgiler, sizin tarafınızdan sağlanan referanslar gibi diğer kaynaklardan da elde edilebilir veya personel avcılığı şirketleri gibi üçüncü şahıslardan bu bilgiler elde edilebilir. Bu tür kişisel veriler, genel olarak aşağıdaki kategorilerde gruplandırılabilir;

- İsim, Kullanıcı Kimliği ve şifre (web sitemiz üzerinden başvurursanız), vatandaşlık bilgisi ve doğum tarihi gibi **kimlik bilgileri**;
- Adres, e-posta ve telefon numarası gibi **iletişim bilgileri**;
- Önceki iş deneyimine ilişkin bilgiler (önceki işverenlerin referansları da dâhil olmak üzere), nitelikler ve çalışma geçmişi, eğitim durumu, dil becerileri, mesleki beceri ve yetenekler, mesleki üyelikler, topluluklara katılım, coğrafi hareketlilik, ilgi alanları ve icrai araştırma veya istihdam firmalarından alınan raporlar (varsa) gibi **işe alımla ilgili olan bilgiler**;
- **Görüşme notları veya videolar**; ve
- E-posta içeriği gibi **iletişim bilgileri**.

Kişisel verilerinizi neden tutuyor ve kullanıyoruz?

Kişisel verilerinizi kullanmanın asıl amacı, Essity Group bünyesinde çeşitli pozisyonlarda personel alımı sürecimizi yönetmektir. Veriler, sizinle iletişim kurmak, başvurunuzu gerekli niteliklere göre değerlendirmek, başvuru sahipleri arasında seçim yapmak ve karar vermemiz için bir temel olması için kullanılır. Kişisel verileriniz, istihdamla ilgili herhangi bir gereksinimi karşılamak veya ilgili Essity şirketleri arasında dâhili olarak başvuruları koordine etmek için de kullanılabilir.

Kişisel verilerinizi saklamak ve kullanmak için gerekçemiz nedir?

Essity Group bünyesindeki herhangi bir şirketle bir iş başvurusunda bulunurken, başvuruda yer alan tüm bilgilerin Essity tarafından kullanılmasının yanı sıra, görüşme sırasında verilen belgeleri ve bilgileri belirli bir veya potansiyel işe alım amaçları için kullanılmasına rıza göstermiş olursunuz. Essity, ayrıca belirli bir pozisyon için uygun olup olmadığınızı değerlendirmenin meşru bir menfaatine dayanarak, sosyal medyada mevcut olan bilgiler gibi (örneğin, LinkedIn) kamuya açık kişisel bilgileri kullanabilir.

Kişisel verilere Essity dışındaki başkaları tarafından erişim

Essity, kişisel verilerinizi aşağıdaki nedenlerle üçüncü taraflara transfer edilebilir:

Essity Group bünyesinde: kişisel verileriniz işe alım sürecinde ihtiyaç duyulduğunda, Essity Group bünyesindeki şirketler arasında transfer edilebilir. Grup şirketimiz uluslararası bir yapıya sahiptir. Ortak veri tabanı kullanıldığı için kişisel veriler yurt dışı birimlerimizden kapalı sistem içerisinden ulaşılabilir. Bu aydınlatmayı okuyup özgür iradenizle sisteme üye olarak özgeçmiş yüklemeniz halinde kişisel verilerin yurt dışına aktarımına ve aşağıda belirtilen amaçlarla 3. kişilerle paylaşımına açık rıza vermiş olmanızdır.

- **BT (Bilgi Teknolojileri) Sağlayıcıları:** İnsan Kaynakları Departmanımız, üçüncü taraf tarafından sağlanan Bilgi Teknolojileri sistemlerini veya servislerini-hizmetlerini işe alım sürecinde destek ve harici olarak kullanabilir. Kişisel verileriniz daha sonra uygun teknik ve operasyonel güvenlik önlemlerine tabi olan bu tür harici BT sistemlerinde kaydedilecek ve kullanılacaktır.
- **Personel Seçme ve Yerleştirme Firmaları:** Kişisel verileriniz, Essity'nin belirli bir pozisyon için gereksinimlerini karşılayan adayları bulmak için Essity'in arama sürecinin bir parçası olarak benzer hizmetler sunan personel seçme ve yerleştirme firmalarına veya şirketlere verilebilir.
- **Değerlendirme firmaları:** Kişisel verileriniz, belirli bir pozisyon için taleplerimize karşı profilinizi, kalifikasyonunuzu (yeterliliğinizi) ve kişiliğinizi değerlendirmeye yardımcı olması için Essity firması bağlantılı şirketlere de verilebilir.

- **Geçmiş Deneyim Araştırma firmaları:** Bazı durumlarda, belirli bir pozisyonun niteliğine bağlı olarak, aday tarafından belirtilen önceki işyerlerindeki deneyimlere dair araştırma yapmak için harici tarafları da sürece dâhil edebiliriz.

Kişisel verileriniz, örneğin AEA (Avrupa Ekonomik Alanı) dışında bulunan Essity Group bünyesindeki bir şirkette bir pozisyon için başvuruyorsanız, Avrupa Ekonomik Alanı ("AEA") dışında bulunan taraflara da verilebilir. Bu gibi durumlarda, kişisel verilerinizin Türkiye veya AB'deki (KVKK veya AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği; GDPR gibi) veri gizliliği yasaları ile eşdeğer bir koruma sağlayan önlemlere tabi olmasını sağlayacağız.

Kişisel verilerinizi yukarıda açıklandığı gibi bir harici tarafla paylaşırken, söz konusu paylaşım, Verilerin Essity tarafından işlendiği zamanki ile aynı koruma seviyesine tabi tutulmasını sağlamak için bizimle ve şirket arasında bir veri-bilgi işleme anlaşmasına tabi olacaktır.

Kişisel veriler ne kadar süreyle saklanır?

Kişisel bilgileriniz Essity veya diğer taraflarca bizim adımıza, ancak yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi için gerekli olduğu sürece ve kesinlikle bilgilerin elde edilme amaçlarına ulaşmak için gerekli olan süre boyunca saklanır. Kişisel verileriniz, artık gerekmediğinde (ihtiyaç kalmadığında) kayıtlarımızdan silinecek veya usulüne uygun şekilde anonimleştirilecektir. Ana ilke, bir iş başvurusuyla ilgili kişisel verilerin, işle ilgili bir karar alındığı anda veya itiraz edilmesi için geçerli olan herhangi bir sürenin sona ermesiyle silinmesidir. Güvenlik nedeniyle yapılan kişisel verilerin kopyalarını yedeklemek için daha uzun tutma sürelerine başvurulabilir. Bununla birlikte, kişisel verilerinize erişim son derece kısıtlanacaktır.

Sizin haklarınız neler?

Kişisel bilgileri saklamak veya başka şekilde kullanmak için bize verilen bir onay-rıza her zaman geri çekilebilir. Ek olarak, aşağıdaki haklara da sahipsinizdir:

(i) Erişim hakkı: Hakkınızdaki kişisel verilere sahip olup olmadığımızı sorma hakkınız vardır ve bu durumda, hangi kişisel verilere sahip olduğumuz hakkında bilgi talep edebilirsiniz. Kişisel bilgilerinizi neden kullandığımızın yanı sıra, hangi verilere sahip olduğumuz ve kime erişim sağladığımız hakkındaki ayrıntılar hakkındaki sorulara da yanıt vermemiz gerekecek. Ancak, bu mutlak bir hak değildir ve diğer kişilerin çıkarları erişim haklarınızı kısıtlayabilir.

(ii) Düzeltme hakkı: İsteğiniz üzerine yanlış kişisel verileri düzeltmemiz veya eksik olan kişisel verileri tamamlamamız gerekmektedir.

(iii) Silme hakkı (unutulma hakkı): Bazı durumlarda, talebiniz üzerine kişisel verileri silmemiz gerekli olabilir.

(iv) İşleme tabi tutulmasını kısıtlama hakkı: Bazı durumlarda, isteğiniz üzerine kişisel veri kullanımımızı kısıtlamamız gerekmektedir. Bu gibi durumlarda, verilerinizi yalnızca yasalarla belirtilen belirli sınırlı amaçlar için kullanabiliriz.

(v) Veri taşınabilirliği hakkı: Belirli koşullar altında, erişimine sahip olduğumuz kişisel verilerinizi yapılandırılmış, yaygın olarak kullanılan ve makineyle okunabilen bir biçimde alma hakkınız olabilir ve o zaman kişisel verilerinizi bizden sakınmadan başka bir kuruluşa iletme hakkınız olabilir.

(vi) İtiraz etme hakkı: Bazı durumlarda, kişisel verilerinizi kullanımımıza itiraz etme hakkınız vardır. Bu gibi durumlarda, kişisel verileriniz silinecektir.

Essity ile İletişim Kurma:

Daha fazla bilgi vermek veya haklarınızı yukarıda belirtildiği şekilde kullanma taleplerine cevap vermek zorunda olacağız. Bu tür talepler, ilgili Essity Şirketindeki İnsan Kaynakları İletişim adreslerine veya

dataprivacy@essity.com

adresine e-posta yoluyla gönderilebilir. Ayrıca ilgili veri koruma makamına şikâyetle bulunabilirsiniz.